

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.1-WM-MiBM-P-11_15gen
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Mechanika i budowa maszyn
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Projekt	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Wymagania wstępne

Brak wymagań wstępnych.

Zakres tematyczny

Wybrane terminy (pojęcia) z zakresu organizacji i zarządzania. Funkcje, zasady i ogólne metody organizacji i zarządzania. Techniki zarządzania i style kierowania. Zarządzanie strategiczne, formułowanie strategii zasobów ludzkich. Planowanie zasobów ludzkich, sposoby pozyskiwania pracowników i potrzeba ich motywacji. Ocena, przemieszczanie, awansowanie i odejścia pracowników. Wartościowanie pracy. Zmiana i rozwój w karierze zawodowej. Zarządzanie personelem: proces grupowy, role grupowe, budowanie zespołu, kompetencje menadżerskie, umiejętność delegowania uprawnień. Kompetencje komunikacyjne: typy komunikatów (JA-TY), skuteczne stawianie granic - algorytm działania (technika zdartej płyty, sztuka odmawiania), nagradzanie i karanie (katalog kar i nagród), expose kierownika/szefa, utrzymywanie wysokiego poziomu motywacji.

Metody kształcenia

Zajęcia podające (wykład, pogadanka, pokaz, demonstracja) oraz ćwiczenia praktyczne, warsztaty metodyczne, metoda projektu, dyskusja problemowa, gry dydaktyczne.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student: Definiuje podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, wykorzysta je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	K_W17	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - sprawdzian	Wykład
Wyjaśnia pojęcia z zakresu norm i reguł organizacyjnych i rządzące nimi prawidłowości.	K_W18	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - sprawdzian	Wykład
Charakteryzuje metody planowania pracy, cykl organizacyjny, prawa i zasady stosowane w organizowaniu procesów pracy. Rozróżnia społeczne, ekonomiczne, prawne i inne pozatechniczne aspekty działalności inżynierskiej warunkujące organizację bezpiecznej pracy i zarządzanie zasobami ludzkimi.	K_U01	- aktywność w trakcie zajęć - odpowiedź ustna - sprawdzian	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Prognozuje procesy pracy z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi (cykl organizacyjny pracy wytwórczej) oraz ocenia przydatność praktycznego aplikowania faz ‘cyklu zorganizacyjnego działania’ w organizowaniu pracy i zarządzaniu personelem. Opisuje podstawowe metody, techniki, narzędzia i materiały stosowane przy rozwiązywaniu prostych zadań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi przydatnych w zakresie budowy, technologii wytwarzania i eksploatacji maszyn. Potrafi pozyskiwać informacje z literatury przedmiotu zarządzania personelem i kompetencji komunikacyjnych oraz formułuje i prezentuje opinie dotyczące: procesu grupowego, ról grupowych, budowania zespołu, wytycznych kompetencji menadżerskich, zasad delegowania uprawnień, typów komunikatów (JA-TY), procesu skutecznego stawiania granic - algorytmu działania (techniki zdartej płyty, sztuki odmawiania), reguł nagradzania i karania (katalogu kar i nagród), wytycznych expose kierownika/szefa, utrzymywania wysokiego poziomu motywacji.	• K_U05	- dyskusja - praca pisemna - przygotowanie projektu - sprawdzian - pokaz i demonstracja	• Projekt
Docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz skutecznego funkcjonowania w strukturach zarządzania i organizowania proces uczenia się innych osób.	• K_K01	- bieżąca kontrola na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	- Wykład - Projekt
Potrafi pracować indywidualnie oraz współdziałać w grupie przyjmując w niej różne role i zadania.	• K_K03	- bieżąca kontrola na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	- Wykład - Projekt

Warunki zaliczenia

Zaliczenie na ocenę projektu odbywa się na podstawie opracowanych i zaprezentowanych zagadnień tematycznych/projektów. Wykład zaliczany jest według pisemnego sprawdzianu wiadomości (kolokwium). Ocena wypadkowa ustalana jest na podstawie średniej z ocen z projektu i wykładu z jednakową wagą.

Literatura podstawowa

- Adamiec M., Kozusznik B., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Aktor-kreator-inspirator, Katowice 2000.
- Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
- Drucker P.F., Zarządzanie w XXI wieku, MUZA SA, Warszawa 2000.
- Koźmiński A.K., Piotrowski W., *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.
- Kożuch, B. *Wstęp do teorii zarządzania*. Wydawnictwo Nauka-Edukacja, Warszawa 1999.
- Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Warszawa 2007.
- Szczupaczyński J., Edukacja a zarządzanie, Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Aleksandra Gieysztora, Pułtusk 2004.
- Wyroba A., Leszkiewicz A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie, Municypium SA, Warszawa 2007.
- Żukowski P., Podstawy organizacji i zarządzania, Szczecin 2001.
- Żukowski P., Zagadnienia nowoczesnego zarządzania, Szczecin 2000.

Literatura uzupełniająca

- Chruden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
- Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
- Jędrych E. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, Kraków 2007.
- Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
- Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
- Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, Warszawa 2000.
- Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
- Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 13-09-2018 16:39)