

Zarządzanie personelem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie personelem
Kod przedmiotu	06.1-WM-MiBM-D-12_15W_pNadGen42Z3H
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Mechanika i budowa maszyn
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr Maria Agnieszka Paszkowicz - dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ - dr Aneta Klementowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Wymagania wstępne

Podstawy organizacji pracy i zarządzania

Zakres tematyczny

Wybrane terminy z zakresu organizacji i zarządzania (pojęcia). Funkcje, zasady i ogólne metody organizacji i zarządzania. Techniki zarządzania i style kierowania. Zarządzanie strategiczne, formułowanie strategii zasobów ludzkich. Planowanie zasobów ludzkich, sposoby pozyskiwania pracowników i potrzeba ich motywacji. Ocena, przemieszczanie, awansowanie i odejścia pracowników. Wartościowanie pracy. Zmiana i rozwój w karierze zawodowej.

Metody kształcenia

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student posiada wiedzę na temat procesów zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie	K_W09	- bieżąca kontrola na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład
Student potrafi korzystać z literatury przedmiotu zdobywając wiedzę z zakresu rozwiązywania problemów zarządzania personelem	K_U01	sprawdzian z progami punktowymi	Wykład
Student potrafi integrować treści dotyczące strategii zarządzania zasobami ludzkimi z innymi substrategiami przedsiębiorstwa	K_K02	- bieżąca kontrola na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład
Student potrafi zidentyfikować problemy powstające podczas wykonywania zawodu inżyniera mechanika, na podstawie przeprowadzonej analizy wyciąga wnioski oraz podejmuje stosowne decyzje	K_K05	dyskusja	Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie na ocenę ćwiczeń odbywa się na podstawie ocenionych projektów i sprawdzianów. Wykład zaliczany jest w formie pisemnego egzaminu. Ocena wypadkowa ustalana jest na podstawie średniej z ocen z ćwiczeń i wykładu z jednakową wagą.

Literatura podstawowa

1. Adamiec M., Kozusznik B., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Aktor - kreator - inspirowator, Katowice 2000.
2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
3. Chrudden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
4. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
5. Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
6. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
7. Wyroba A., Leszkiewicz A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie, Municipium SA, Warszawa 2007.
8. Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
9. Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007
10. Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
11. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwiczynski, Warszawa 2007.
12. Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.
13. Żukowski P., Podstawy organizacji i zarządzania, Szczecin 2001.
14. Żukowski P., Zagadnienia nowoczesnego zarządzania, Szczecin 2000.

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Daniel Dębowski (ostatnia modyfikacja: 25-09-2018 13:07)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ