

PW2b - Zarządzanie zasobami ludzkimi i środowiskiem pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	PW2b - Zarządzanie zasobami ludzkimi i środowiskiem pracy
Kod przedmiotu	14.0-WB-Biol2D-Zarz.zas.-S18
Wydział	Wydział Nauk Biologicznych
Kierunek	Biologia / Biologia środowiska
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Artur Wandycz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem zajęć jest nabycie przez studenta wiedzy dotyczącej rozwoju człowieka jako jednostki i społeczeństw w kontekście biologicznym, kulturowym i społecznym oraz umiejętności rozróżniania, opisu i oceny zachowań ludzkich.

Wymagania wstępne

Podstawy biologii człowieka i wiedzy o społeczeństwie - poziom szkoły średniej.

Zakres tematyczny

Biologiczne, społeczne i kulturowe znaczenie kłamstwa i oszukiwania. Biologiczna atrakcyjność człowieka. Społeczne i kulturowe postrzeganie atrakcyjności. Mowa ciała. Znaczenie zachowania w organizacji. Różnice kulturowe. Stres i podejmowanie decyzji. Bogactwo i nędza narodów w kontekście historycznym, geograficznym, ekonomicznym i społecznym.

Metody kształcenia

Wykład, pogadanka, dyskusja, ćwiczenie, praca zespołowa, praca z dokumentami źródłowymi.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Posiada wiedzę pozwalającą wieloaspektowo opisywać zachowania człowieka w miejscu pracy i w relacjach międzyludzkich.	K_U06	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - kolokwium - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia
Samodzielnie opracowuje informacje i przedstawia na forum grupy opracowanie na zadany temat.	K_U02	przygotowanie referatu	Ćwiczenia
Potrafi samodzielnie interpretować informacje dotyczące wybranych zachowań człowieka i ich wpływ na jego zdrowie i funkcjonowanie w złożonych społecznościach oraz przedstawiać racjonalne argumenty na ich obronę lub negację.	K_U03	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - kolokwium - przygotowanie referatu	Ćwiczenia
Wyszukuje dane, analizuje ich przydatność i wykorzystuje informacje literaturowe (w tym również aktywnie korzysta z zasobów Internetu) opracowując zadany temat i problemy do rozwiązania.	K_U08	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Rozumie konieczność zdobywania i wykorzystywania nowych elementów wiedzy w procesie samodoskonalenia i docenia możliwości ich wykorzystania w życiu codziennym.	K_K04	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład – warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z zaliczenia przeprowadzanego w formie pisemnej - trwającego 60 minut (10 pytań, każde pytanie – 1 pkt.). Do uzyskania pozytywnej oceny z pisemnego zaliczenia kolokwium konieczne jest uzyskanie 6 pkt. (60%) na 10 możliwych do zdobycia punktów.

Ćwiczenia - warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnie ocenionego opracowania na zadany temat, pozytywnej oceny za aktywność na zajęciach oraz uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium przeprowadzanego w formie pisemnej - trwającego 60 minut (10 pytań, każde pytanie – 1 pkt.). Do zaliczenia kolokwium w formie pisemnej na ocenę dostateczną konieczne jest uzyskanie 6 pkt. (60%) na 10 pkt. możliwych do zdobycia.

Ocena końcowa przedmiotu to średnia arytmetyczna pozytywnych ocen cząstkowych obu form zajęć.

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategia i działanie, Kraków 1998.
2. Górski J. (red.), Fizjologiczne podstawy wysiłku fizycznego. PZWL, Warszawa 2001.
3. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. t. I. Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa 1999.
4. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. t. II. Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa 1999.
5. Kozłowski S., Granice przystosowania. Wiedza Powszechna, Warszawa 1986.
6. Robbins S.P., Prawdy o kierowaniu ludźmi, Warszawa 2003.

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Artur Wandycz (ostatnia modyfikacja: 18-05-2018 18:11)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ