

Podstawy zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Kod przedmiotu	04.7-WZ-EkoP-PZ
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Ekonomia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Dariusz Stankiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Wprowadzenie i omówienie podstawowych pojęć i procesów z zakresu problematyki zarządzania organizacjami wraz z implikacjami praktycznymi. Zapoznanie z najważniejszymi szkołami (kierunkami) zarządzania, jego wybitnymi teoretykami i praktykami. Przekazanie wiedzy i zasad, dotyczących podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod i koncepcji zarządzania przedsiębiorstwami

Wymagania wstępne

-

Zakres tematyczny

Wykład: Teoretyczne ujęcie zarządzania. Przegląd szkół zarządzania. Organizacja i modele organizacji. Struktura organizacyjna. Filozofia, etyka i kultura w organizacji. Funkcje zarządzania. Zarządzanie zmianami. Zarządzanie globalne. Benchmarking. Kształtowanie kultury jakości w organizacji. Zarządzanie różnorodnością.

Ćwiczenia: Przegląd szkół zarządzania. Organizacja i modele organizacji. Typy struktur organizacyjnych. Analiza SWOT. Metody i techniki organizatorskie. Projektowanie organizacyjne. Systemy informacyjne w organizacji. Zarządzanie jakością.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, metoda przypadków, praca w grupach, metoda projektu.

<!--EndFragment-->

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbolne efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
zna elementarną terminologię stosowaną w naukach o zarządzaniu i rozumie jej źródła i zastosowania w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych	K_W01	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia
Student prezentuje wyniki swojej pracy w grupie i bierze udział w dyskusji na forum.	K_K02	- aktywność w trakcie zajęć - odpowiedź ustna - wypowiedź pisemna	Ćwiczenia
Wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa , funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych.	K_W07	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma wiedzę o prawidłowościach rządzących organizacjami oraz o ich źródłach, naturze , zmianach i sposobach działania.	K_W14	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia
Wykorzystuje zdobytą wiedzę w procesie podejmowania decyzji i rozwiązywania problemów.	K_U06	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Cykl kształcenia zweryfikowany egzaminem, podczas którego student będzie oceniany wg przyjętych wcześniej efektów kształcenia. Egzamin w formie pisemnej. Opis trzech pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem (K_W03, K_K01).

Efekty kształcenia z ćwiczeń będą zweryfikowane poprzez wynik kolokwium(50%), ocenę moderowania tematu(30%), aktywność na zajęciach(10%) (K_W05 ,K_K01).

Ocena moderowania tematu nastąpi pod kątem: zaproponowanej wiedzy merytoryczne, określenia priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych (K_U05)

Literatura podstawowa

- 1.Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2002.
- 2.Koźmiński A.K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw. Podręcznik akademicki. Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008.
- 3.Stoner J., Freeman E., Gilbert D., Kierowanie, PWN, Warszawa 2006.

Literatura uzupełniająca

- 1.Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 1996.
- 2.Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1995.
- 3.Robbins S., DeCenzo D., Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 23-05-2018 16:30)