

Kierowanie w systemach bezpieczeństwa - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Kierowanie w systemach bezpieczeństwa
Kod przedmiotu	14.1-WZ-ZarzP-KSB
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Grzegorz Nakielski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Projekt	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem prowadzącego jest przekazanie wiedzy z zakresu istoty kierowania w systemach bezpieczeństwa narodowego oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej.

Wymagania wstępne

Brak wymagań wstępnych.

Zakres tematyczny

Wykład: istota dowodzenia – terminologia i definicje; kierowanie, współczesne kierowanie wojskami; władza, funkcje dowodzenia; cykle działań zorganizowanych w procesie dowodzenia; proces decyzyjny w dowodzeniu, procedury dowodzenia.

Projekt: organizacja dowodzenia w czasie pokoju, akcji, kryzysu; struktura systemów dowodzenia; sztaby (zespoły funkcjonalne) w procesie dowodzenia; techniczne środki dowodzenia; informatyczne wspomaganie procesów dowodzenia, kierowanie w zarządzaniu kryzysowym; dowodzenie zespołami (zgrupowaniami) zadaniowymi w czasie akcji, operacji, rola i zadania kierownika w organizacji zhierarchizowanej rola, zadania i styl pracy współczesnego dowódcy decyzja i decydowanie.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny (w zależności od prezentowanego tematu).

Projekt: praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, klasyczna metoda problemowa, prezentacja.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia. Student jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych; wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w realizacji indywidualnych i zespołowych zadań w miejscu pracy.	- K_K01 - K_K02	- kolokwium - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Projekt
Student stosuje wiedzę teoretyczną w konkretnych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz prawidłowo interpretuje zjawiska i procesy zachodzące w organizacji kierowania (dowodzenia) w czasie pokoju, akcji, kryzysu oraz analizuje ich przyczyny i przebieg. Student potrafi wykorzystywać podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz powiązanych z nią dyscyplin w celu analizowania i interpretowania problemów związanych z kierowaniem organizacją stosując zasady prawne oraz procedury wynikające z cyklu działań zorganizowanych w procesie kierowania (dowodzenia) w czasie pokoju, akcji, kryzysu.	- K_U01 - K_U04	- kolokwium - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Projekt

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna elementarną terminologię stosowaną w naukach o zarządzaniu i rozumie jej źródła oraz zastosowania w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych w tym kierowania w systemie bezpieczeństwa narodowego. Ma elementarną wiedzę o metodach wykonywania typowych zadań związanych z kierowaniem organizacją , normach, procedurach stosowanych w różnych systemach bezpieczeństwa.	• K_W01 • K_W02	• kolokwium • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia **wykładu** jest: pozytywna ocena z kolokwium, aktywność studenta podczas zajęć.

Na ocenę końcową z wykładu składają się następujące elementy:

1. Kolokwium (90%) – lista pytań z zakresu tematycznego wykładu zostaje studentom przesłana z miesięcznym wyprzedzeniem, pytania otwarte (K_W01, K_W02); łączna suma punktów do zdobycia – 30. z progami punktowymi. Suma punktów uzyskanych z zaliczenia decydować będzie o ocenie: bardzo dobry (28-30 pkt.), dobry plus (25-27pkt.), dobry (22-24 pkt.), dostateczny plus (20-21pkt.), dostateczny (17-19 pkt.).
2. Aktywność na zajęciach (10%) – studenci zobowiązani są do aktywnego i systematycznego uczestnictwa na wykładach. Dodatkowe punkty mogą być uzyskane za udokumentowaną aktywność związaną z tematyką wykładu prowadzoną w ramach zajęć pozaobowiązkowych, np. projekty realizowane w kołach naukowych, dodatkowe indywidualne projekty, publikacje w czasopismach (K_U01, K_U02).

Warunkiem zaliczenia **projektu** jest: pozytywna ocena z kolokwium, aktywność studenta na zajęciach z ćwiczeń projektowych, przygotowanie krótkiej prezentacji na wybrany temat wskazany przez prowadzącego.

Na ocenę końcową z projektu składają się następujące elementy:

1. Kolokwium (30%) – kolokwium zaliczeniowe lista pytań z zakresu tematycznego projektu zostaje studentom przesłana z miesięcznym wyprzedzeniem, pytania otwarte (K_U01, K_U02).; łączna suma punktów do zdobycia – 30. z progami punktowymi.
2. Prezentacja nt. zagadnień wskazanych przez prowadzącego (60%) – studenci przygotowują w grupach bądź indywidualnie krótkie wystąpienia nt. zagadnień wskazanych przez prowadzącego (K_U01, K_U02, K_K01, K_K02). Prezentacje przedstawiane będą na wskazanych przez prowadzącego zajęciach z ćwiczeń projektowych i nawiązywać będą bezpośrednio do omawianego na nich tematu.

Z zakresu podanych pytań na kolokwium studenci udzielają odpowiedzi na 3 pytania wybrane przez prowadzącego. Łączna suma punktów do zdobycia – 30. Suma punktów uzyskanych z zaliczenia decydować będzie o ocenie: bardzo dobry (28-30 pkt.), dobry plus (25-27 pkt.), dobry (22-24 pkt.), dostateczny plus (20-21pkt.), dostateczny (17-19 pkt.).

Warunkiem zaliczenia **przedmiotu** jest: pozytywna ocena z wykładu i pozytywna ocena z projektu.

Literatura podstawowa

1. Kręcikij J., i Wołęjszo J., Podstawy dowodzenia, AON, Warszawa 2007.
2. Czermiński A., Czerska M, Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., Zarządzanie organizacjami, Toruń 2001.
3. Michniak J., Dowodzenie i łączność AON, Warszawa 2005.
4. Wołęjszo J. (red.), System dowodzenia, AON Warszawa 2013r,
5. Kręcikij J., Współczesne kierowanie wojskami – proces dowodzenia, AON, Warszawa 2002.
6. Flanek Cz. Elementy teorii podejmowania decyzji. - Koszalin: Wydaw. Centrum Szkolenia Obrony Przeciwlotniczej, 2000.
7. Ricky W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN Warszawa 2001r.

Literatura uzupełniająca

1. Janczak J., Środki dowodzenia, AON, Warszawa 2003.
2. Dela P., Wsparcie informatyczne procesu dowodzenia, AON Warszawa 2004.
3. Flanek Cz., DOWODZENIE - teoria i praktyka: (wybrane problemy) - Warszawa: AON, 1999.
4. Frącik K., Elementy Dowodzenia i Koordynacji Działań, AON Warszawa, 2009.
5. Niedzielski E., Wybrane zagadnienia z podstaw zarządzania, Olsztyn 2006r.

Uwagi

Prowadzący zajęcia korzysta także z materiałów własnych oraz źródeł internetowych.

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 23-05-2018 16:32)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ