

Zarządzanie wiedzą - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wiedzą
Kod przedmiotu	04.9-WZ-LogP-ZWi
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Logistyka
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką zarządzania wiedzą w organizacji. Zapoznanie studenta z uwarunkowaniami zarządzania wiedzą w organizacji, możliwościami stosowania praktycznych rozwiązań zarządzania wiedzą.

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia z przedmiotów: *Zarządzanie i przedsiębiorczość, Projektowanie procesów i systemów logistycznych i Zarządzanie zasobami ludzkimi*

Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów:

Zarządzanie wobec wyzwań gospodarki opartej na wiedzy. Pojęcie i rodzaje wiedzy. Podejścia do zarządzania wiedzą. Elementy systemu zarządzania wiedzą. Kodyfikacyjne i personalne strategie zarządzania wiedzą. Procesy zarządzania wiedzą w organizacji. Instrumenty zarządzania wiedzą.

W ramach prowadzonych ćwiczeń:

Perspektywy zarządzania wiedzą. Uczenie się a zarządzanie wiedzą. Możliwości gromadzenia i kodyfikacji wiedzy. Pozyskiwanie i tworzenie wiedzy. Zarządzanie pracownikami wiedzy. Rola kultury organizacyjnej. Struktury organizacyjne sprzyjające zarządzaniu wiedzą.

Metody kształcenia

Wykład – interaktywny, analiza przypadków

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, zadania problemowe

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wyjaśni istotę zarządzania wiedzą w organizacji, wymieni rodzaje wiedzy	K_W02	- aktywność w trakcie zajęć - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	- Wykład - Ćwiczenia
Student charakteryzuje elementy sytemu zarządzania wiedzą, opisuje strategie zarządzania wiedzą, instrumenty	K_W09	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student wyjaśni kto jest pracownikiem wiedzy i wskaże możliwości zarządzania tą grupą pracowników	K_W08 K_U04	- aktywność w trakcie zajęć - praca kontrolna	- Wykład - Ćwiczenia
Student jest świadomy znaczenia zarządzania wiedzą dla rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstwa	K_U05 K_K01	- aktywność w trakcie zajęć - praca kontrolna	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zaprezentuje proces zarządzania wiedzą w organizacji oraz możliwości jego kształtowania	- K_W01 - K_U07 - K_K03	- aktywność w trakcie zajęć - praca kontrolna - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla wykładów: zaliczenie pisemne, składające się z pytań otwartych. Uzyskanie zaliczenia: ocena dostateczna – 60%-70% , dost plus – 71- 75%, dobry – 76% - 86%, dobry plus – 87% - 93%, bdb – 94% i więcej.

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń:

W ocenie końcowej uwzględnia się:

1. Pracę zaliczeniową polegającą na (1) analizie przedsiębiorstwa z perspektywy ZW lub (2) stworzeniu organizacji ZW. Praca wykonywana jest w grupach.
2. Aktywność na zajęciach.

Ocena pracy zaliczeniowej zależy od: kompleksowości, spójności analizy, sposobu prezentacji.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu i ćwiczeń, w proporcji odpowiednio – 60% i 40%. Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

1. Jashapara A., *Zarządzanie wiedzą: zintegrowane podejście*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006.
2. Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), *Zarządzanie wiedzą*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.
3. Morawski M., *Zarządzanie wiedzą: organizacja, system, pracownik*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 2006.
4. Kowalczyk A., Nogalski B., *Zarządzanie wiedzą: koncepcja i narzędzia*, DIFIN, Warszawa 2007.
5. Perechuda K. (red.), *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
6. Probst G., Raub S., Romhardt K., *Zarządzanie wiedzą w organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004
7. Tabaszewska E., *Wprowadzanie i funkcjonowanie systemów zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2012.
8. Fazlagić J., *Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, 2014.*

Literatura uzupełniająca

1. Gierszewska G., *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie : modele, podejścia, praktyka*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2011
2. Nycz M., Owoc M.L. (red.) *Pozyskiwanie wiedzy i zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2010
3. Tabaszewska E. (red.), *Nowoczesne koncepcje zarządzania - zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2008.
4. Morawski M., Prudzienica M. (red.), *Zarządzanie wiedzą w kreowaniu innowacji zarządczych*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2011.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 23-05-2018 16:31)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ