

Wykład monograficzny specjalnościowy - Menedżer personalny - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Wykład monograficzny specjalnościowy - Menedżer personalny
Kod przedmiotu	04.5-WZ-ZarzD-WMS MP
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. inż. Piotr Kulyk, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy z zakresu roli menadżera personalnego.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Role oraz powiązane z nimi cechy osobowe i kompetencyjne współczesnego menedżera personalnego.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny z elementami konwersatorium.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna podstawowe zagadnienia z zakresu sylwetki menadżera personalnego.	K_W01	Test wielokrotnego wyboru	Wykład
Student rozumie konieczność systematycznego rozwoju poprzez m.in. zdobywanie wiedzy.	K_K01	Test wielokrotnego wyboru.	Wykład
Student interpretuje zmiany zachodzące w organizacji	K_U14	Test wielokrotnego wyboru	Wykład

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z zaliczenia pisemnego składającego się testu wielokrotnego wyboru obejmującego zagadnienia omawiane na wykładzie. Student uzyskuje zaliczenie gdy otrzyma wymagane minimum punktów, tj. . 60 procent (K_W01, K_U02, K_K01

Literatura podstawowa

- Bohdziewicz P. (red.), Menedżer personalny u progu XXI wieku, Łódź 2001.

Literatura uzupełniająca

Artykuły z czasopisma „Personel i Zarządzanie”

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 31-05-2018 17:12)