

# Teoria organizacji - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                       |
|---------------------|---------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Teoria organizacji                    |
| Kod przedmiotu      | 04.9-WH-ZDP-TO                        |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Humanistyczny</a> |
| Kierunek            | Historia                              |
| Profil              | ogólnoakademicki                      |
| Rodzaj studiów      | pierwszego stopnia                    |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2018/2019              |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                 |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 4                                                               |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2                                                               |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                     |
| Język nauczania                 | polski                                                          |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Paweł Szudra</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Ćwiczenia   | 30                                      | 2                                      | -                                          | -                                         | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Wprowadzenie i omówienie podstawowych pojęć i procesów z zakresu problematyki zarządzania organizacjami wraz z implikacjami praktycznymi. Zapoznanie z najważniejszymi szkołami (kierunkami) zarządzania, jego wybitnym teoretykami i praktykami. Przekazanie wiedzy i zasad, dotyczących podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod i koncepcji zarządzania przedsiębiorstwami.

## Wymagania wstępne

brak

## Zakres tematyczny

1) Teoretyczne ujęcie zarządzania. 2) Przegląd szkół zarządzania. 3) Organizacja i modele organizacji. 4) Struktury organizacyjne. 5) Filozofia, etyka i kultura organizacji. 6) Funkcje zarządzania. 7) Zarządzanie zmianami. 8) Zarządzanie globalne. 9) Strategia i metody analizy strategicznej. 10) Benchmarking.

## Metody kształcenia

rozmowa nauczająca, analiza przypadków.

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                                                                                               | Symbole efektów                                                         | Metody weryfikacji                                                                                                                                 | Forma zajęć                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Student definiuje podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania oraz wskazuje i rozróżnia typy struktur organizacyjnych; charakteryzuje funkcje zarządzania; zna zasady odpowiedzialnego biznesu | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">KH1_W18</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>kolokwium</li><li>referat</li></ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |
| Potrafi współpracować w grupie.                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">KH1_K04</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>dyskusja</li><li>odpowiedź ustna</li><li>projekt</li><li>referat</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |
| Rozróżnia poziomy kultury organizacyjnej; rozróżnia typy strategii; analizuje i rozwiązuje podstawowe problemy w zarządzaniu organizacjami za pomocą metod i technik organizatorskich                     | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">KH1_U17</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>dyskusja</li><li>odpowiedź ustna</li><li>referat</li></ul>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |

## Warunki zaliczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia jest zaliczenie testu sprawdzającego wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania. Test składa się z dwóch pytań zamkniętych i ośmiu otwartych. Każde pytanie otwarte punktowane jest od 0 do 1 pkt., pytanie zamknięte natomiast 1 (poprawna odpowiedź) lub 0 (zła odpowiedź). Skala ocen:

5,6 – 6,5 pkt. – dostateczny

6,6 – 7,5 pkt. – dostateczny plus

7,6 – 8,5 pkt. – dobry

8,6 – 9,5 pkt. – dobry plus

9,6 – 10 pkt. – bardzo dobry

## Literatura podstawowa

1. Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Warszawa 2002.
1. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw. Podręcznik akademicki, Warszawa 2008.
2. Stoner J., Freeman E., Gilbert D., Kierowanie, Warszawa 2006.

## Literatura uzupełniająca

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1996.
2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Warszawa 1995

## Uwagi

brak

Zmodyfikowane przez dr hab. Marceli Tureczek, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 28-05-2018 10:52)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ