

# Zarządzanie - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                            |
|---------------------|--------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Zarządzanie                                |
| Kod przedmiotu      | 04.4-WZS-TiRP-Z                            |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Nauk Biologicznych</a> |
| Kierunek            | Turystyka i rekreacja                      |
| Profil              | praktyczny                                 |
| Rodzaj studiów      | pierwszego stopnia z tyt. licencjata       |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2018/2019                   |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                         |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 3                                                                       |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 4                                                                       |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                             |
| Język nauczania                 | polski                                                                  |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Zbigniew Świątkowski</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                      | 1                                      | -                                          | -                                         | Egzamin             |
| Ćwiczenia   | 30                                      | 2                                      | -                                          | -                                         | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Opanowanie podstawowej wiedzy dotyczącej zachowań ludzi w organizacji, zasad i reguł funkcjonowania organizacji .

Opanowanie umiejętności menedżerskich potrzebnych do skutecznego kierowania jednostkami i zespołami .

## Wymagania wstępne

Zaliczenie przedmiotów psychologia społeczna i ekonomia

## Zakres tematyczny

Wykłady:

- Zasady zachowania jednostek w organizacji.
- Podstawowe współczesne teorie zarządzania
- Role menedżerskie, umiejętności i kompetencje menedżera
- Podstawowe techniki menedżerskie
- Metody zarządzania
- Etyka w zarządzaniu
- Praca zespołowa , efektywność pracy zespołowej
- Stres, mobbing, wypalenie zawodowe

Ćwiczenia

- Cechy i funkcje zarządzania
- Typy oraz przykłady struktur organizacyjnych
- Style zarządzania
- Motywowanie w toku pracy
- Kontrolowanie w procesie zarządzania
- Zarządzanie strategiczne i metody analizy strategicznej
- Zarządzaniem czasem
- Komunikowanie się w organizacji

## Metody kształcenia

- Wykład – Prezentacje
- Symulacje
- Dyskusja
- Metoda przypadków

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu | Symbole efektów | Metody weryfikacji | Forma zajęć |
|-------------|-----------------|--------------------|-------------|
|-------------|-----------------|--------------------|-------------|

| Opis efektu                                                               | Symbol e efektów        | Metody weryfikacji                                                                                     | Forma zajęć             |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Zna podstawowe współczesne teorie zarządzania                             | • <a href="#">K_W07</a> | • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne<br>• kolokwium                                              | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Posiada wiedzę o kulturze organizacji                                     | • <a href="#">K_W01</a> | • aktywność w trakcie zajęć<br>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne<br>• kolokwium               | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Zna rolę menadżera i związane z nimi umiejętności                         | • <a href="#">K_W08</a> | • aktywność w trakcie zajęć<br>• dyskusja<br>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne<br>• kolokwium | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Zna podstawowe techniki menadżerskie                                      | • <a href="#">K_W08</a> | • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne<br>• kolokwium                                              | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Potrafi zastosować wybrane techniki menadżerskie                          | • <a href="#">K_U08</a> | • dyskusja<br>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach<br>• odpowiedź ustna                        | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Doskonali umiejętności komunikacji w roli menedżera                       | • <a href="#">K_U08</a> | • aktywność w trakcie zajęć<br>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach                            | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Potrafi budować strategię motywowania pracowników                         | • <a href="#">K_U08</a> | • przygotowanie referatu                                                                               | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Potrafi rozwiązywać etyczne dylematy zarządzania                          | • <a href="#">K_U02</a> | • dyskusja<br>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach                                             | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Potrafi zaplanować strategię postępowania w różnych sytuacjach kierowania | • <a href="#">K_K03</a> | • kolokwium<br>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach                                            | • Wykład<br>• Ćwiczenia |
| Potrafi współdziałać i pracować w grupie                                  | • <a href="#">K_K02</a> | • aktywność w trakcie zajęć<br>• przygotowanie referatu                                                | • Wykład<br>• Ćwiczenia |

## Warunki zaliczenia

Ocena końcowa z przedmiotu jest średnią ocen z egzaminu (50%) i ćwiczeń (50%)

## Literatura podstawowa

D. Jemielniak, D. Latusek-Jurczak, Zarządzanie, Wyd. Poltext, Warszawa 2014.

R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. PWN, Warszawa 1996.

K. Oblój. Strategia organizacji, Wyd. PWE 1998.

## Literatura uzupełniająca

J.D Antoszkiewicz, Z Pawlak , Techniki menedżerskie, skuteczne zarządzanie firmą, Wyd. Poltext, Warszawa 2010.

R. Krupski, Podstawy organizacji i zarządzania, Wyd. WSZIP w Wałbrzychu, Wałbrzych 2004.

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Zbigniew Świątkowski (ostatnia modyfikacja: 07-01-2019 15:44)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ