

Organizacja i zarządzanie - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Organizacja i zarządzanie
Kod przedmiotu	14.1-WH-PP-OZ 5-Ć-S14_pNadGen10EKS
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Politologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2018/2019

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Lilla Młodzik, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przekazanie podstaw teoretycznych i praktycznych z zakresu zarządzania organizacją i pracy menedżera, zapoznanie z czynnikami wpływającymi na skuteczność zarządzania niezbędnymi do diagnozowania i analizowania problemów społecznych we współczesnych organizacjach.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. Istota organizacji.
2. Funkcje i obszary zarządzania
3. Budowa struktur organizacyjnych.
4. Strategia organizacji.
5. Umiejętności menedżera.
6. Skuteczne motywowanie pracowników.
7. Przywództwo w organizacjach, zachowania na tle relacji władzy.
8. Zarządzanie zasobami ludzkimi.
9. Proces komunikowania się, jego komponenty, modele.
10. Komunikowanie się werbalne i niewerbalne, komunikowanie się pisemne i publiczne, bariery komunikowania się i ich przezwyciężanie.
11. Zarządzanie przez cele.
12. Nowoczesne metody zarządzania, metafory organizacyjne.
13. Zarządzanie wiedzą – organizacja ucząca się.
14. Zarządzanie przez kulturę organizacyjną.

Metody kształcenia

Dyskusja panelowa, analiza przypadków - case study, indywidualne projekty – modele organizacyjne. Efekty kształcenia i metody Weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia:

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
na podstawie twórczej analizy nowych sytuacji i problemów samodzielnie formułuje propozycje ich rozwiązywania	• KP1_K09	• aktywność w trakcie zajęć • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • odpowiedź ustna	• Ćwiczenia
potrafi efektywnie współdziałać z członkami zespołu i pracować pod kierunkiem	• KP1_K03	• aktywność w trakcie zajęć • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Ćwiczenia
Ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji społecznych (politycznych, kulturalnych, prawnych, ekonomicznych), w szczególności ich istotnych elementach oraz ich normach i regułach	• KP1_W09	• aktywność w trakcie zajęć • odpowiedź ustna • praca kontrolna • test końcowy	• Ćwiczenia
Posiada umiejętność merytorycznego argumentowania, z wykorzystaniem własnych poglądów oraz poglądów innych autorów, formułowania wniosków oraz tworzenia syntetycznych podsumowań	• KP1_U11	• aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna • test końcowy	• Ćwiczenia
Potrafi wykorzystywać specjalistyczną wiedzę do organizowania działań związanych z wybraną specjalnością	• KP1_U17	• aktywność w trakcie zajęć • odpowiedź ustna • test końcowy	• Ćwiczenia
ma specjalistyczną wiedzę z zakresu wybranej specjalności	• KP1_W18 • KP1_W19 • KP1_W20	• aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna • test	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest zaliczenie testu końcowego (60% wartości oceny końcowej) oraz aktywne uczestniczenie w zajęciach (40%).

Literatura podstawowa

1.

1. Masłyk –Musiał E. (1999), Społeczeństwo i organizacje, Lublin.
2. Stankiewicz J. (1999), Komunikowanie się w organizacji, Wrocław.
3. Cox Ch. (2000), Organizacje a aspekt psychologiczny, Warszawa.
4. Łucewicz J. (2001), Organizacyjne zachowania człowieka, Wrocław.
5. Morgan G. (2001), Obrazy organizacji, Warszawa.
6. Robbins S. P. (2002), Zachowania w organizacji, Warszawa.
7. Morgan G. (2003), Wyobrażenia organizacyjna, Warszawa.
8. Kożuch B. (2004), Zarządzanie publiczne, W-wa.
9. Ledzion J. P., Stankiewicz-Mróż A. (2005), Wprowadzenie do organizacji i zarządzania, Warszawa
10. Griffin R. W. (2006), Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa.
11. Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem (2006), red. Nieżurawski L., Olsztyn
12. Zarządzanie. Teoria i praktyka (2007), red. Koźmiński A., Piotrowski W., Warszawa.
13. Filipowicz G. (2008), Rozwój organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników, W-wa.
14. Sokołowska S. (2009), Organizacja i zarządzanie. Ujęcie teoretyczne, Opole.
15. Fołtyn H (2009), Praca współczesnych menedżerów, W-wa.
16. Nowe kierunki w zarządzaniu (2010), red. M. Kostera, W-wa.
17. Zarządzanie (2010), red. M. Kugiel, W-wa.
18. Krool R. (2011), Standardy kierowania zespołem, Wrocław.
19. Szaban J. (2011), Zarządzanie zasobami ludzkimi w biznesie i w administracji publicznej, W-wa.

Literatura uzupełniająca

1. Kotnis-Górka E., Wysocki M. (2001), Organizacje pozarządowe. Zarządzanie, kreowanie wizerunku i współpraca z mediami w III sektorze, W-wa.
2. Morgan G. (2002), Obrazy organizacji, W-wa.
3. Borkowski J. (2003), Socjologia i psychologia społeczna, Pułtusk.
4. Robbins S. P. (2003), Zachowania w organizacji, W-wa.
5. Gros U. (2003), Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, W-wa.
6. Rostkowski T. (2004), Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi, W-wa.
7. Przybyszewski R. (2004), Polityka kadrowa w procesie humanizacji stosunków pracy, Olsztyn.
8. Bochniarz P. (2005), Budowanie i pomiar kapitału ludzkiego w firmie, W-wa.
9. Problemy społeczne we współczesnych organizacjach (2005), red. Markiewicz K., Wawer M., W-wa.
10. Terelak J. (2005), Psychologia organizacji i zarządzania, W-wa.
11. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Teraźniejszość i przyszłość (2006), red. Borkowska S., W-wa.
12. Oleksyn T. (2006), Zarządzanie kompetencjami, teoria i praktyka, Kraków.

13. Zbiegiem-Maciąg L. (2006), Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem.
14. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji (2007), red. Król H., Ludwiczyski A., W-wa.
15. Winkler R. (2008), Zarządzanie komunikacją w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, W-wa.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Łukasz Młyńczyk, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 27-09-2018 15:13)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ