

Psychologia pracy, socjologia pracy i pedagogika pracy - opis przedmiotu

| Informacje ogólne | |
|---------------------|--|
| Nazwa przedmiotu | Psychologia pracy, socjologia pracy i pedagogika pracy |
| Kod przedmiotu | 06.9-BHP-PODYPL-16_16Ć_pNadGen5D771 |
| Wydział | Wydział Mechaniczny |
| Kierunek | Bezpieczeństwo i higiena pracy |
| Profil | ogólnoakademicki |
| Rodzaj studiów | podyplomowe |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2018/2019 |

| Informacje o przedmiocie | |
|---------------------------------|-------------|
| Semestr | 1 |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2 |
| Typ przedmiotu | obowiązkowy |
| Język nauczania | polski |
| Sylabus opracował | |

| Formy zajęć | | | | | |
|-------------|---|--|--|---|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia |
| Ćwiczenia | - | - | 4 (w tym jako e-learning) | 0,27 (w tym jako e-learning) | Zaliczenie na ocenę |
| Wykład | - | - | 6 (w tym jako e-learning) | 0,4 (w tym jako e-learning) | Egzamin |

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z problemami współczesnego zakładu pracy oraz sposobami ich minimalizacji i/lub eliminacji.

Wymagania wstępne

Brak wymagań

Zakres tematyczny

Praca zawodowa i jej znaczenie w życiu jednostki (kultura pracy, podmiotowość pracownika, kształcenie zawodowe, kariera zawodowa). Zakład pracy jako system (funkcje i struktura zakładu, kompetencje pracowników). Człowiek w środowisku pracy (etyka zawodowa, komunikowanie się w środowisku pracy). Relacje osobowe w zakładzie pracy (pracownicy zakładu, integracja i dezintegracja zespołów pracowniczych, pomoc pracownikom mającym problemy w środowisku pracy). Wybrane społeczne problemy zakładu pracy (np. konflikty, ocena pracownicza, system nagród i kar) oraz problemy pozazawodowe (bezrobocie, poszukiwanie zatrudnienia, czas wolny pracowników, patologie społeczne). Kultura osobista w środowisku pracy.

Metody kształcenia

Wykład: konwencjonalny, pokaz, demonstracja

Ćwiczenia: ćwiczenia, ćwiczenia praktyczne, metoda projektu, dyskusja problemowa.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu | Symbole efektów | Metody weryfikacji | Forma zajęć |
|--|-------------------------|---------------------------|-------------|
| Absolwent jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: - rozwijania dorobku zawodu służby bezpieczeństwa i higieny pracy, - podtrzymywania etosu zawodu, - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad | • K_K03 | • projekt • sprawdzian | • Ćwiczenia |
| ma pogłębioną wiedzę w odniesieniu do wybranych obszarów aktywności człowieka, szczególnie w zakresie pracy zawodowej, ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych uwarunkowań działalności inżynierskiej | • K_W11 | • kolokwium | • Wykład |
| potrafi interpretować, wyjaśniać i modelować zjawiska społeczno-gospodarcze oraz wzajemne relacje między nimi | • K_U11 | • projekt • sprawdzian | • Ćwiczenia |

Warunki zaliczenia

Wykład: zaliczany jest w formie pisemnego kolokwium (min 51% na pozytywne zaliczenie).

Ćwiczenia: na podstawie ocenionych projektów i sprawdzianów.

Ocena końcowa: średnia arytmetyczna ocen wykładu i ćwiczeń

Literatura podstawowa

1. Czapka M. (red.), Psychospołeczne i pedagogiczne uwarunkowania pracy, Bytom 2005.
2. Karney J. E., Psychopedagogika pracy, Warszawa 2007.
3. Paszkowicz M.A., Hrynenko A., Pietrulewicz B. (red.), Człowiek, społeczeństwo, gospodarka, tom 1, 2, Zielona Góra 2014, 2015.
4. Problemy Profesjologii – półrocznik.
5. Wiatrowski Z., Podstawy pedagogiki pracy, Bydgoszcz 2000.
6. Wołk Z., Kultura pracy, Sulechów 2000.
7. Wołk Z., Kultura pracy, etyka i kariera zawodowa, Radom 2009.

Literatura uzupełniająca

1. Czarnecki K., Pietrulewicz B. (red.), Leksykon profesjologiczny, Sosnowiec 2010.
2. Nowacki T., Leksykon pedagogiki pracy, Radom 2004.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Grzegorz Dudarski (ostatnia modyfikacja: 12-12-2018 22:48)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ