

# Pozaumowne i pozapracownicze stosunki pracy - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                               |
|---------------------|-----------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Pozaumowne i pozapracownicze stosunki pracy   |
| Kod przedmiotu      | WX-KPPP-PIPSP-W-POD15_pNadGenX3W34            |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Prawa i Administracji</a> |
| Kierunek            | Kadry i płace w prawie i praktyce             |
| Profil              | ogólnoakademicki                              |
| Rodzaj studiów      | podyplomowe                                   |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2019/2020                      |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                       |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 1                                                                     |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 4                                                                     |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                           |
| Język nauczania                 | polski                                                                |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Renata Maciejewska</li></ul> |

| Formy zajęć |                                            |                                           |                                               |                                              |                  |
|-------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze<br>(niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(niestacjonarne) | Forma zaliczenia |
| Wykład      | -                                          | -                                         | 12<br>(w tym jako e-learning)                 | 0,8<br>(w tym jako e-learning)               | Zaliczenie       |

## Cel przedmiotu

Zapoznanie z regulacjami prawnym dotyczącymi istotnych ze społeczno-ekonomicznego punktu widzenia pozapracowniczymi formami zatrudnienia, których przedmiotem jest świadczenie pracy na innej podstawie niż umowa o pracę.

## Wymagania wstępne

brak

## Zakres tematyczny

- Atypowe formy zatrudnienia
- Zatrudnienie pracowników tymczasowych
- Pozaumowne stosunki pracy
- Stosunek pracy pracowników samorządowych
- Umowa zlecenia, umowa o dzieło, kontrakty menadżerski

## Metody kształcenia

Wykład konwersatoryjny i problemowy, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych.

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Symbole efektów                                                                                                                                                                               | Metody weryfikacji                                                                                                                                                               | Forma zajęć                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Student rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy; umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu różnych dziedzin prawa w analizie charakterystyki zatrudnienia pracowniczego i cywilnoprawnego. | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W01</a></li><li><a href="#">K_W03</a></li><li><a href="#">K_U01</a></li><li><a href="#">K_U02</a></li><li><a href="#">K_K05</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li><li>zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |

## Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania studentów oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej

## Literatura podstawowa

- W. Gujski, *Kontrakty menedżerskie. Umowy cywilnoprawne o świadczenie pracy*, LexisNexis, Warszawa 2008
- J. Stelina (red.), *Prawo pracy*, C.H.Beck, Warszawa 2013

3. A. Sobczyk, *Zatrudnienie tymczasowe- komentarz*, Wolters Kluwer, Warszawa 2009

4. M. Gersdorf, *Prawo zatrudnienia*, LexisNexis, Warszawa 2013

## Literatura uzupełniająca

1. *Nowe umowy zlecenia i inne umowy cywilnoprawne ze zmianami od 1 stycznia 2015 r.*, Infor, Warszawa 2015

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Renata Maciejewska (ostatnia modyfikacja: 04-06-2019 17:56)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ