

Zasady udzielania urlopów pracowniczych oraz uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem - course description

General information	
Course name	Zasady udzielania urlopów pracowniczych oraz uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem
Course ID	WX-KPPP-ZUUPoUPZzR-W-POD15_pNadGenSQP96
Faculty	Faculty of Law and Administration
Field of study	HR and finance management: legal and practical issues
Education profile	academic
Level of studies	Postgraduate studies
Beginning semester	winter term 2019/2020

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	4
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Renata Maciejewska

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	-	-	4 (including as e-learning)	0,27 (including as e-learning)	Credit
Class	-	-	12 (including as e-learning)	0,8 (including as e-learning)	Credit with grade

Aim of the course

Przedmiot ma na celu przekazanie studentom wiedzy na temat urlopów pracowniczych. Studenci dowiedzą się: jakie są rodzaje urlopów, na jakich zasadach są przydzielane, na jaki okres można je brać, kto może wziąć urlop bezpłatny, jakie są różnice między urlopem macierzyńskim, rodzicielskim, a wychowawczym oraz jak staż pracy wpływa na wymiar urlopu.

Prerequisites

brak

Scope

1. Prawo do urlopu a wymiar urlopu wypoczynkowego
2. Obliczanie wymiaru urlopu, urlop proporcjonalny, urlop uzupełniający.
3. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego
4. Urlop pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy.
5. Wpływ zmiany wymiaru czasu pracy, w trakcie roku kalendarzowego, na wymiar urlopu wypoczynkowego.
6. Inne zagadnienia dotyczące urlopów: termin wykorzystania urlopu zaległego, urlop na żądanie.
7. Podstawowy i dodatkowy urlop macierzyński oraz urlop rodzicielski
8. Urlop wychowawczy
9. Urlop ojcowski

Teaching methods

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza przykładowych wynagrodzeń za pracę, obliczanie wynagrodzeń i omówienie problemów praktycznych.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy; ma rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy, zna procedury i zasady powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz powiązań tych aktów z prawem powszechnie obowiązującym oraz umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego, a także umie sporządzać pisma procesowe oraz prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z procedurami wynikającymi z obowiązującego stanu prawnego.	• K_W01 • K_W03 • K_U02 • K_U05 • K_K01 • K_K03	• activity during the classes • an exam - oral, descriptive, test and other • an observation and evaluation of the student's practical skills	• Lecture • Class

Assignment conditions

Kolokwium zaliczeniowe w formie zagadnień problemowych

Sprawdzenie stopnia przygotowania studentów oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej

Recommended reading

1. M. Frączak, E. Konarska, *Pracownicze urlopy związane z macierzyństwem*, C.H.Beck, Warszawa 2014
2. M. Jaroszewska, *Urlopy wypoczynkowe*, C.H.Beck, Warszawa 2009

Further reading

1. B. Lenart, *Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia od pracy. Wyjaśnienia – porady – orzecznictwo*, C.H.Beck, Warszawa 2014
2. Kamińska, *Prawo pracy. 1506 pytań i odpowiedzi*, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.

Notes

Modified by dr Renata Maciejewska (last modification: 04-06-2019 18:31)

Generated automatically from SylabUZ computer system