

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.4-WI-ZGKP-ZZL-S18
Wydział	Wydział Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska
Kierunek	Zarządzanie gospodarką komunalną
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Robert Wysocki

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest zapoznanie studentów ze współczesnym ujęciem funkcji personalnej w instytucjach publicznych. W ujęciu teoretycznym: zdefiniowanie podstawowych pojęć, omówienie istoty, uwarunkowań, procesów, metod i technik oraz skutków zarządzania zasobami ludzkimi. W wymiarze praktycznym: przedstawienie, zrozumienie i omówienie wybranych problemów zarządzania kadrami administracji publicznej.

Wymagania wstępne

Formalne: brak

Nieformalne: brak

Zakres tematyczny

Program wykładów: Przedmiot, ewolucja i znaczenie zarządzania kadrami. Współczesne determinanty zarządzania kadrami w organizacjach. Modele i składniki strategicznego zarządzania kadrami. Planowanie kadr i dobór pracowników. Kierowanie ludźmi i przywództwo. Motywowanie i wynagradzanie pracowników. Rozwój i zarządzanie karierą pracowników. Stosunki, warunki pracy i odejścia pracowników z organizacji. Ocenianie pracowników. Kontrola funkcji personalnej. Struktura podmiotowa zarządzania kadrami. System informacji personalnej. Komunikowanie się w organizacji. Prawne i etyczne zagadnienia zarządzania kadrami.

Metody kształcenia

Metody podające: wykład konwencjonalny prowadzony przy wykorzystaniu materiałów źródłowych oraz prezentacji zawierającej modele, schematy, wykresy, tabele, definicje uzupełnione o przykłady praktyczne i źródła tzw. przypisy; dyskusja na zadany temat

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi samodzielnie aktualizować wiedzę oraz aktywnie działać w zespole	K_K01	obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Wykład
Student posiada podstawową wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Ma wiedzę o różnych rodzajach więzi społecznych i występujących między nimi prawidłowościami oraz wiedzę pogłębianą w odniesieniu do więzi społecznych występujących w miejscu pracy	K_W14	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student posiada wiedzę na temat struktur i zasad funkcjonowania administracji publicznej i gospodarczej, w tym w zakresie działania samorządu terytorialnego	K_W07	- bieżąca kontrola na zajęciach - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student samodzielnie rozpoznaje i tworzy samodzielnie propozycje rozwiązań problemów pojawiających się w procesie administrowania i zarządzania w JST	• K_U03	- bieżąca kontrola na zajęciach - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Student potrafi analizować problemy związane z zasobami ludzkimi. Potrafi podejmować optymalne decyzje w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi	• K_U17	- obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - przygotowanie projektu	• Wykład

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie co najmniej 60 punktów na 100 z testu obejmującego zakres tematyczny wykładu. Ocena końcowa jest taka sama jak ocena z wykładu.

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2011
2. Król H., Ludwiczynski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Warszawa 2011
3. Listwan T. (red.), Zarządzanie kadrami, C.H. Beck, Warszawa 2004

Literatura uzupełniająca

1. Bieniok H., Metody sprawnego zarządzania, Placet, Warszawa 2001
2. Kozioł L, Piechnik-Kurdziel A, Kopeć J, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w firmie – teoria i praktyka, Biblioteka Pracownicza, Warszawa 2000
3. Mazur K., Tworzenie i przywłaszczanie wartości. Perspektywa relacji: pracownikorganizacja, Uniwersytet Zielonogórski, Zielona Góra 2011
4. Pochtowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, PWE, Warszawa 2007

Uwagi

Literatura każdorazowo ustalana przez wykładowcę.

Zmodyfikowane przez dr inż. Ewelina Pluciennik-Koropczuk (ostatnia modyfikacja: 29-04-2019 08:41)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ