

Motywowanie i ocena pracowników - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Motywowanie i ocena pracowników
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-MiOP
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	7
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Artur Doliński

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie z istotą procesu oceny pracowniczej jako ważnej strategii w motywowaniu ludzi. Kształcenie umiejętności konstruowania modeli prowadzenia ocen pracowniczych z wykorzystaniem optymalnych narzędzi do prowadzenia rozmów oceniających.

Wymagania wstępne

brak wymagań

Zakres tematyczny

1. Idea oceny pracowników
2. Ocenianie pracowników w procesie zarządzania organizacją
3. Metody i techniki oceny
4. Struktura systemu ocen pracowniczych
5. Ewaluacyjny i rozwojowy charakter oceny pracowniczej
6. Rozmowa oceniająca - modelowe rozwiązania
7. Błędy w procesie oceny.
8. Oceny pracownicze a strategię i modele motywacyjne
9. Przegląd teorii i modeli motywacyjnych

Metody kształcenia

dyskusja, analiza przypadków, analiza dokumentów

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna teorie motywacji i potrafi powiązać je z systemem oceniania pracowników	K_W06	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - konspekt	Ćwiczenia
Student zna teorie rozwoju pozwalające odnieść do nich istotę oceny pracowniczej	K_W05	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - konspekt	Ćwiczenia
Student jest świadomy etycznych ram jakie obowiązują podczas dokonywania oceny innych ludzi, uwzględnia je w strategiach oceny	K_K03	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - konspekt	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Podstawą zaliczenia przedmiotu będzie przygotowanie przez studenta projektu oceny pracowniczej w wybranej organizacji. Projekt powinien zawierać opracowanie celów,

strategii, dobór metod i technik oceny oraz przeprowadzenie symulowanej rozmowy oceniającej z pracownikiem.

Literatura podstawowa

1. Hudson H., Doskonała ocena pracowników, Rebis, Poznań 2003
2. Nadolski J., Ocenianie pracowników, OWOP, Bydgoszcz 1996
3. Sidor-Rządkowska M., Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowniczych, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003
4. Kozioł L., Motywacja w pracy, PWN, Warszawa – Kraków 2002
5. Dzieńdziora J., Ocenianie pracowników. Ujęcie teoretyczne i praktyczne. WSH Warszawa, 2017

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Artur Doliński (ostatnia modyfikacja: 28-04-2019 23:49)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ