

Wprowadzenie do psychologii pracy, organizacji i zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Wprowadzenie do psychologii pracy, organizacji i zarządzania
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-WPPOiZ
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Wprowadzenie do specjalności "Psychologia pracy, organizacji i zarządzania". Dostarczenie studentom wiedzy związanej ze stosowaniem psychologii w procesie zarządzania organizacją. Zapoznanie studentów z głównymi obszarami działania psychologa pracy i zarządzania. Zaprezentowanie najważniejszych koncepcji zarządzania w zakresie rekrutacji, selekcji, oceny i motywowania pracowników. Zapoznanie studentów z cechami przydatności zawodowej menedżera i wybranymi koncepcjami przywództwa, zarządzania i kierowania.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Przedmiot i metody psychologii pracy organizacji i zarządzania. Zróżnicowanie obrazu człowieka w środowisku pracy. Rola psychologa w dziedzinie psychologii pracy, organizacji i zarządzania. Obszary działania psychologów organizacji i pracy: doradztwo psychologiczne, dobór personelu, konstruowanie i rozwój narzędzi pomiarowych, warsztaty i treningi, szkolenia menedżerskie i nowoczesne formy coachingu. Teorie motywacji w miejscu pracy: teorie treści i procesu. Organizacja pracy - zarządzanie, przywództwo, kierowanie. Współczesne koncepcje przywództwa: przywództwo transformacyjne, transakcyjne, charyzmatyczne, inspirujące. Kultura organizacyjna, elementy i rodzaje kultury. Władza w organizacji, psychologiczne koncepcje władzy. Style kierowania i przywództwa: teorie cech, teorie zachowań, teorie sytuacyjne w badaniach stylów przywództwa i kierowania. Podejmowanie decyzji kadrowych.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacje multimedialne.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ocenia oraz prognozuje zachowania ludzi na podstawie podstawowych informacji z zakresu psychologii pracy, organizacji i zarządzania. Dokonuje krytycznej analizy zjawisk społecznych z perspektywy jednostki i grupy.	K_U01	Zaliczenie pisemne – test jednokrotnego wyboru	Wykład
Student rozumie istotę zarządzania i podstawowe funkcje zarządzania w organizacjach oraz opisuje proces organizowania. Student zna teorie motywowania oraz najważniejsze modele kultur organizacyjnych. Zna i rozumie rolę dyscyplin pokrewnych w danym obszarze.	K_W01 K_W03 K_W04	Zaliczenie pisemne – test jednokrotnego wyboru	Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie pisemne - test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru z progiem zaliczeniowym 70%.

Literatura podstawowa

- Chmiel N., red., Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2003,
- Ratajczak Z., Niezawodność człowieka w pracy, PWN, Warszawa, 1988.
-

Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, Warszawa, 2008.

- Schultz D.P., Schultz S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002,
- Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Kraków 1999.

Literatura uzupełniająca

- Rongińska T., Gaida W., Strategie radzenia sobie z obciążeniem psychicznym w pracy zawodowej, Zielona Góra, 2012..
- Rongińska T., Badanie osobowości w kontekście sytuacyjnym. Zielona Góra, 2005.
- Stoner J.A.F., Freeman, R. E., Gilbert D. R.: Kierowanie. Wyd. 2. Warszawa, PWN 1998.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 24-04-2019 14:05)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ