

Podstawy zarządzania organizacjami - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania organizacjami
Kod przedmiotu	14.0-WP-PSChM-PZO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ - dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Wykład	15	1	-	-	Egzamin

Cel przedmiotu

Dostarczenie studentom wiedzy na temat podstaw zarządzania organizacjami, a w szczególności na temat głównych szkół i kierunków w nauce o zarządzaniu, relacji organizacji z otoczeniem, kultury organizacyjnej, planowania i podejmowania decyzji, projektowania organizacji i doboru personelu, przywództwa i motywowania do pracy, kontrolowania, zarządzania strategicznego, pracy zespołowej, zarządzania jakością i wykształcenie u studentów umiejętności identyfikowania i rozwiązywania podstawowych problemów w praktyce zarządzania. Wskazanie na wpływ czasu i stosunków między ludźmi na praktykę zarządzania organizacjami i w związku z tym na znaczenie ciągłego aktualizowania i poszerzania wiedzy w przedmiotowym zakresie dla rozwoju kompetencji zarządczych i profesjonalizacji przyszłych działań.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Istota zarządzania organizacjami i pracy menedżera w organizacjach. Ewolucja teorii organizacji i zarządzania. Naukowa organizacja pracy - podstawowe założenia teoretyczne szkół, główni reprezentanci i ich osiągnięcia a współczesna praktyka zarządzania.

Klasyczna teoria organizacji, szkoła behawioralna, szkoła ilościowa, kierunek systemowy i kierunek sytuacyjny w organizacji i zarządzaniu. Funkcje kierowania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrolowanie. Przywództwo. Zarządzanie zmianami w organizacjach.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacje multimedialne, dyskusja, metoda przypadków, praca z dokumentem źródłowym, praca w grupach, praca z tekstem naukowym.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Posiada wiedzę na temat podstawowych szkół i kierunków w nauce o zarządzaniu, dorobku naukowego przedstawicieli tych szkół i kierunków, możliwości praktycznego wykorzystania tego dorobku. Zna i rozumie problematykę związaną z teoretycznymi i praktycznymi aspektami funkcjonowania jednostek ludzkich w organizacjach oraz funkcjonowaniem organizacji w dynamicznym otoczeniu i realizacji w organizacjach funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania i kontrolowania. Zna i rozumie problematykę związaną z teoretycznymi i praktycznymi aspektami zarządzania strategicznego, zarządzania jakością, zarządzania zmianą.	- K_W01 - K_W04	Wykład: egzamin w formie pisemnego testu jednokrotnego wyboru; Ćwiczenia: ocena aktywności indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy;	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma świadomość znaczenia sprawnego i skutecznego zarządzania organizacją prywatną, publiczną, czy pozarządową dla osiągnięcia jej celów i dla racjonalizacji, optymalizacji zużycia zasobów niezbędnych do ich osiągnięcia i jest gotów do efektywnego uczestnictwa w tym procesie.	• K_K05	• Ćwiczenia: ocena aktywności studenta - indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy;	• Ćwiczenia
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacjami do zidentyfikowania nieprawidłowości w funkcjonowaniu wybranych organizacji i do zaproponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządczych w tych organizacjach.	• K_U01	• Ćwiczenia: ocena aktywności studentów - indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji;	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ocenę końcową: ustala się na podstawie średniej arytmetycznej ze wszystkich zajęć wchodzących w skład przedmiotu oraz oceny z ewentualnego egzaminu, zgodnie z zasadą: od 2,55 do 3,24 - dostateczny; od 3,25 do 3,74 - dostateczny plus, od 3,75 do 4,24 - dobry, od 4,25 do 4,74 - dobry plus, od 4,75 do 5,0 - bardzo dobry. Zgodnie z § 26 pkt 3 Regulaminu Studiów UZ ocena nie może być niższa od najniższej, ani wyższa od najwyższej z ocen zajęć wchodzących w skład tego przedmiotu. Przy ustalaniu oceny końcowej pod uwagę bierze się także oceny negatywne uzyskane w toku egzaminowania.

Zaliczenie wykładu: Egzamin w formie testu;

Zaliczenie ćwiczeń - na podstawie:

- ocen częściowych z aktywności studenta uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta weryfikowanej w toku dyskusji, pracy z tekstem, analizy przypadków - (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,05p. do 0,1p.)

- ocen częściowych z aktywności studenta w pracy zespołowej weryfikowanej podczas analizy przypadków, dyskusji, pracy z tekstem - (student za jednorazową aktywność może uzyskać 0,05p.)

- sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta - (test 20% pytań stanowią pytania otwarte, 80% pytań stanowią pytania zamknięte, jednokrotnego wyboru – pytania zostają sformułowane w oparciu o zagadnienia omawiane na Ćwiczeniach) - student powinien zdobyć minimum 60% punktów (progi ocen z testu (60-64% 3,0; 65-69% 3,25; 70-74% 3,5; 75-79% 3,75; 80-84% 4,0; 85-99% 4,25; 90-94% 4,5; 95-97% 4,75; 98-100% 5,0);).

Literatura podstawowa

1. Sikorski, C. (2015). *Nauka o zarządzaniu*. Łódź: Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna.
2. Koźuch B. (2017). *Nauka o organizacji*. (wyd III). Warszawa: CeDeWu.
3. Korzeniowski L.F. (2011). *Podstawy zarządzania organizacjami*. Warszawa: Difin.
4. Romanowska, M. (2001). *Podstawy organizacji i zarządzania*. Warszawa: Difin.
5. Koźmiński, A.K., Piotrowski, W. (2000). *Zarządzanie. Teoria i praktyka*. Warszawa: PWN.
6. Zimniewicz, K.(2000). *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*. Warszawa: PWE.

Literatura uzupełniająca

- Przybyła, M. (2003). *Organizacja i zarządzanie. podstawy wiedzy menedżerskiej*. Wrocław: Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego
- Kwartalnik *Organizacja i Kierowanie* wydawane przez Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania Polskiej Akademii Nauk oraz Kolegium Zarządzania i Finansów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Anna Góralewska-Słońska (ostatnia modyfikacja: 24-04-2019 14:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ