

Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
Kod przedmiotu	10.0-WP-PSChM-PPPiUS
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Górka

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot ma służyć uzyskaniu przez studenta wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych niezbędnej w pracy psychologa. Celem tego przedmiotu jest umożliwienie studentowi rozumienia ogólnych zasad systemu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz przygotowanie studenta do praktycznego wykorzystania nabytej wiedzy, w tym posługiwania się przepisami prawa pracy w praktyce zawodowej psychologa.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. Zakres oraz funkcje prawa pracy. Zasady prawa pracy. Źródła prawa pracy.
2. Stosunek pracy. Nawiązanie, zmiana i ustanie stosunku pracy.
3. Katalog obowiązków pracownika i pracodawcy i odpowiedzialność za ich naruszenie
4. Czas pracy.
5. Wynagrodzenie za pracę.
6. Urlopy pracownicze
7. Uprawnienia związane z rodzicielstwem
8. Pracownicze podleganie ubezpieczeniom społecznym.
9. Zbiorowe prawo pracy.

Metody kształcenia

- wykład klasyczny
- wykład konwersatoryjny
- prezentacje multimedialne
- praca na aktach prawnych i dokumentach
- dyskusja dydaktyczna

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna podstawowe zasady systemu prawa pracy i systemu ubezpieczeń społecznych.	• K_W11	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Student rozumie znaczenie uwarunkowań prawnych z obszaru prawa i ubezpieczeń społecznych w zakresie pracy psychologa.	• K_U07	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie w formie pisemnej i/lub ustnej według uznania prowadzącego.

Literatura podstawowa

1. K. Baran, *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2015.
2. T. Liszcz, *Prawo pracy*, Warszawa 2012.
3. L. Florek, *Prawo pracy*, Warszawa 2011.

Literatura uzupełniająca

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tekst jedn. Dz.U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.
2. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, tekst jedn. Dz.U. z 2016 r. poz. 2255.
3. M. Barzycka-Banaszczyk, *Prawo pracy*, Warszawa 2011.
4. M. Gersdorf, K. Rączka, *Prawo pracy: podręcznik w pytaniach i odpowiedziach*, Warszawa 2011.
5. S. Maciejewski, *Prawo pracy. Poradnik praktyczny z wzorami pism i umów*, Lublin. 2008.
6. M. Raczkowski, A. Woźniak, *Wzory pism procesowych z zakresu prawa pracy*, Warszawa 2012.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Anita Famuła-Jurczak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 25-04-2019 19:04)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ