

Zarządzanie wiedzą - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wiedzą
Kod przedmiotu	04.9-WZ-LogP-ZWi
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Logistyka
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr inż. Patrycja Łychmus

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką zarządzania wiedzą w organizacji. Zapoznanie studenta z uwarunkowaniami zarządzania wiedzą w organizacji, możliwościami stosowania praktycznych rozwiązań z tego zakresu.

Wymagania wstępne

Z uzyskanie zaliczenia z przedmiotów: *Zarządzanie i przedsiębiorczość, Projektowanie procesów i systemów logistycznych*

Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów:

Zarządzanie wobec wyzwań gospodarki opartej na wiedzy. Pojęcie i rodzaje wiedzy. Podejścia do zarządzania wiedzą. Elementy systemu zarządzania wiedzą. Kodyfikacyjne i personalne strategie zarządzania wiedzą. Procesy zarządzania wiedzą w organizacji. Instrumenty zarządzania wiedzą.

W ramach prowadzonych ćwiczeń:

Perspektywy zarządzania wiedzą. Uczenie się a zarządzanie wiedzą. Możliwości gromadzenia i kodyfikacji wiedzy. Pozyskiwanie i tworzenie wiedzy. Zarządzanie pracownikami wiedzy. Rola kultury organizacyjnej. Struktury organizacyjne sprzyjające zarządzaniu wiedzą.

Metody kształcenia

Wykład – interaktywny, analiza przypadków

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, zadania problemowe, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wyjaśni istotę zarządzania wiedzą w organizacji, wymieni rodzaje wiedzy	• K_W02	• aktywność w trakcie zajęć • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Student charakteryzuje elementy systemu zarządzania wiedzą, opisuje strategie zarządzania wiedzą, instrumenty	• K_W09	• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Student wyjaśni kto jest pracownikiem wiedzy i wskaże możliwości zarządzania tą grupą pracowników	• K_W08 • K_U04	• aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna	• Wykład • Ćwiczenia
Student jest świadomy znaczenia zarządzania wiedzą dla rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstwa	• K_U05 • K_K01	• aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna	• Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zaprezentuje proces zarządzania wiedzą w organizacji oraz możliwości jego kształtowania	<ul style="list-style-type: none"> • K_W01 • K_U07 • K_K03 	<ul style="list-style-type: none"> • aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne 	<ul style="list-style-type: none"> • Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla wykładów: zaliczenie pisemne, składające się z pytań otwartych. Uzyskanie zaliczenia: ocena dostateczna – 60%-70% , dost plus – 71- 75%, dobry – 76% - 86%, dobry plus – 87% - 93%, bdb – 94% i więcej.

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń:

W ocenie końcowej uwzględnia się:

1. Pracę zaliczeniową polegającą na (1) analizie przedsiębiorstwa z perspektywy ZW lub (2) stworzeniu organizacji ZW. Praca wykonywana jest w grupach.
2. Aktywność na zajęciach.

Ocena pracy zaliczeniowej zależy od: kompleksowości, spójności analizy, sposobu prezentacji.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu i ćwiczeń, w proporcji odpowiednio – 50% i 50%. Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

1. Jashapara A., *Zarządzanie wiedzą: zintegrowane podejście*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006.
2. Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), *Zarządzanie wiedzą*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.
3. Morawski M., *Zarządzanie wiedzą: organizacja, system, pracownik*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 2006.
4. Kowalczyk A., Nogalski B., *Zarządzanie wiedzą: koncepcja i narzędzia*, DIFIN, Warszawa 2007.
5. Perechuda K. (red.), *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
6. Probst G., Raub S., Romhardt K., *Zarządzanie wiedzą w organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004.
7. Tabaszewska E., *Wprowadzanie i funkcjonowanie systemów zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2012.
8. Fazlagić J., *Innowacyjne zarządzanie wiedzą*, Difin, 2014.

Literatura uzupełniająca

1. Gierszewska G., *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie : modele, podejścia, praktyka*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2011.
2. Nycz M., Owoc M.L. (red.) *Pozyskiwanie wiedzy i zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2010.
3. Tabaszewska E. (red.), *Nowoczesne koncepcje zarządzania - zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2008.
4. Morawski M., Prudzienica M. (red.), *Zarządzanie wiedzą w kreowaniu innowacji zarządczych*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2011.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Patrycja Łychmus (ostatnia modyfikacja: 08-05-2019 13:23)