

Restrukturyzacja procesów produkcyjnych i usługowych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Restrukturyzacja procesów produkcyjnych i usługowych
Kod przedmiotu	06.9-WM-ZiIP-ZPU-D-22_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Zarządzanie i inżynieria produkcji
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	prof. dr hab. inż. Josef Basl

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Projekt	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Pozyskanie umiejętności i kompetencji w zakresie projektowania nowych procesów produkcyjnych i usługowych oraz restrukturyzacji istniejących. Opanowanie technik zarządzania zmianami.

Wymagania wstępne

Podstawy ekonomii, Podstawy zarządzania, Organizacja systemów produkcyjnych, Modelowanie i symulacja procesów produkcyjnych.

Zakres tematyczny

Wykład

Dostosowanie struktury organizacyjnej do systemowego i procesowego sposobu zarządzania. Rola i miejsce innowacji w strukturze organizacyjnej. Zarządzanie restrukturyzacją procesów. Podstawy projektowania nowych procesów produkcyjnych i usługowych. Analiza wartości w restrukturyzacji procesów produkcyjnych i usługowych. Reengineering. Lean manufacturing. Just in time. Filozofia Kazein w procesach gospodarczych. Target costing (koszty docelowe). Outsourcing, insourcing i franchizing. Benchmarking i wywiad gospodarczy w kształtowaniu procesów wytwórczych i usługowych.

Projekt

Analiza systemowa i procesowa biznesu. Reengineering. Ulepszanie struktury organizacyjnej. Struktury projektowe, sieciowe, wirtualne i inne. Konkurencja a współpraca - outsourcing, insourcing, worldsourcing. Alianse strategiczne. Lean manufacturing. Filozofia Kaizen.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny.

Projekt – praca indywidualna i grupowa studentów z wykorzystaniem literatury i notatek z wykładów, dyskusja okrągłego stołu i giełda pomysłów.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma poszerzoną i pogłębioną wiedzę w zakresie projektowania, organizowania i zarządzania procesami zmian w organizacjach	K_W05	kolokwium	Wykład
Zna podstawowe metody, techniki i narzędzia stosowane przy rozwiązywaniu złożonych zadań inżyniersko-ekonomiczno-społecznych związanych z funkcjonowaniem firm.	K_W18	kolokwium	Wykład
Potrafi przy formułowaniu i rozwiązywaniu zadań związanych z inżynierią produkcji oraz zarządzaniem zastosować podejście systemowe uwzględniając także aspekty ekonomiczne i innowacyjne	K_U17	projekt	Projekt
Potrafi scharakteryzować przedsiębiorczość i innowacyjność	K_W11	kolokwium	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny i przedsiębiorczy	• K_K06	• kolokwium • odpowiedź ustna	• Wykład • Projekt

Warunki zaliczenia

Wykład

Ocena wystawiana na podstawie kolokwium obejmującego weryfikację znajomości podstawowych zagadnień.

Projekt

Ocena wyznaczana na podstawie składowej oceniającej umiejętności związanych z realizacją zadań projektowych i przygotowania sprawozdania oraz za jego „obronę” przez studenta.

Ocena końcowa – średnia arytmetyczna ocen z poszczególnych form zajęć.

Literatura podstawowa

1. Durlik I.; Restrukturyzacja procesów gospodarczych. Reengineering. Teoria i praktyka., A. Wyd. Placet, Warszawa, 1998.
2. Kwieciński M.; Wywiad gospodarczy w zarządzaniu przedsiębiorstwem, PWN, Warszawa, 1999.
3. Borowiecki B., Romanowska M.; Systemy informacji strategicznej. Wywiad gospodarczy a konkurencyjność przedsiębiorstwa, PWN, Warszawa, 2001.
4. Dowżycki A., Sobolewski H. Tłuchowski W.; Restrukturyzacja, prywatyzacja i wycena przedsiębiorstwa, : Wydawnictwo A. E., Poznań, 2004.

Literatura uzupełniająca

1. red. Lachiewicz S.; Restrukturyzacja organizacji i zasobów kadrowych przedsiębiorstwa, Oficyna ekonomiczna, Kraków, 2005.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Tomasz Belica (ostatnia modyfikacja: 30-04-2019 22:22)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ