

Zarządzanie - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie
Kod przedmiotu	04.4-WZS-TiRP-Z
Wydział	Wydział Nauk Biologicznych
Kierunek	Turystyka i rekreacja
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr Zbigniew Świątkowski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Opanowanie podstawowej wiedzy dotyczącej zachowań ludzi w organizacji, zasad i reguł funkcjonowania organizacji .
Opanowanie umiejętności menedżerskich potrzebnych do skutecznego kierowania jednostkami i zespołami .

Wymagania wstępne

Zaliczenie przedmiotów psychologia społeczna i ekonomia

Zakres tematyczny

Wykłady:

- Zasady zachowania jednostek w organizacji.
- Podstawowe współczesne teorie zarządzania
- Role menedżerskie, umiejętności i kompetencje menedżera
- Podstawowe techniki menedżerskie
- Metody zarządzania
- Etyka w zarządzaniu
- Praca zespołowa , efektywność pracy zespołowej
- Stres, mobbing, wypalenie zawodowe

Ćwiczenia

- Cechy i funkcje zarządzania
- Typy oraz przykłady struktur organizacyjnych
- Style zarządzania
- Motywowanie w toku pracy
- Kontrolowanie w procesie zarządzania
- Zarządzanie strategiczne i metody analizy strategicznej
- Zarządzaniem czasem
- Komunikowanie się w organizacji

Metody kształcenia

- Wykład – Prezentacje
- Symulacje
- Dyskusja
- Metoda przypadków

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Zna rolę menadżera i związane z nimi umiejętności	K_W08	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Posiada wiedzę o kulturze organizacji	K_W01	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Zna podstawowe techniki menadżerskie	K_W08	- kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia
Zna podstawowe współczesne teorie zarządzania	K_W07	- kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi zastosować wybrane techniki menedżerskie	K_U08	- dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - odpowiedź ustna	- Wykład - Ćwiczenia
Doskonali umiejętności komunikacji w roli menedżera	K_U08	- aktywność w trakcie zajęć - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi budować strategię motywowania pracowników	K_U08	przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi rozwiązywać etyczne dylematy zarządzania	K_U02	- dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi zaplanować strategię postępowania w różnych sytuacjach kierowania	K_K03	- kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi współdziałać i pracować w grupie	K_K02	- aktywność w trakcie zajęć - przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ocena końcowa z przedmiotu jest średnią ocen z wykładów (50%) i ćwiczeń (50%)

Literatura podstawowa

D. Jemielniak, D. Latusek-Jurczak, Zarządzanie, Wyd. Poltext, Warszawa 2014.

R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. PWN, Warszawa 1996.

K. Oblój. Strategia organizacji, Wyd. PWE 1998.

Literatura uzupełniająca

J.D. Antoszkiewicz, Z Pawlak, Techniki menedżerskie, skuteczne zarządzanie firmą, Wyd. Poltext, Warszawa 2010.

R. Krupski, Podstawy organizacji i zarządzania, Wyd. WSZiP w Wałbrzychu, Wałbrzych 2004.

Uwagi

Zmodyfikowane przez doc. dr Krzysztof Dzieńdziura (ostatnia modyfikacja: 17-04-2019 20:52)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ