

# Podstawy zarządzania - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |  |
|---------------------|--|
| Nazwa przedmiotu    | Podstawy zarządzania                           |
| Kod przedmiotu      | 04.0-WZ-ZarzP-PZ                               |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Ekonomii i Zarządzania</a> |
| Kierunek            | Zarządzanie                                    |
| Profil              | ogólnoakademicki                               |
| Rodzaj studiów      | pierwszego stopnia z tyt. licencjata           |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2019/2020                       |

| Informacje o przedmiocie        |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| Semestr                         | 1                        |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 4                        |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy              |
| Język nauczania                 | polski                   |
| Sylabus opracował               | • dr Dariusz Stankiewicz |

| Formy zajęć |   |  |  |   |                     |
|-------------|---|--|--|---|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 30                                      | 2                                      | 18   | 1,2                                       | Egzamin             |
| Ćwiczenia   | 30                                      | 2                                      | 18   | 1,2                                       | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej zarządzania, wyjaśnienie stosowanej terminologii, przedstawienie i wyjaśnienie zjawisk zachodzących w zespołach ludzkich, kształtowanie sprawności i skuteczności działania

## Wymagania wstępne

### Zakres tematyczny

W ramach wykładu:

Teoria organizacji a praktyka zarządzania. Ewolucja zarządzania. Organizacja i jej funkcjonowanie. Proces zarządzania. Planowanie w procesie zarządzania. Organizowanie w procesie zarządzania. Motywowanie w zarządzaniu. Kontrolowanie w zarządzaniu. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Zarządzanie jakością. Zarządzanie zmianami w organizacjach. Kształtowanie kultury jakości w organizacji. Zarządzanie różnorodnością. Praca w zespołach wielokulturowych.

W ramach zajęć ćwiczeniowych:

Zarządzanie jako dyscyplina naukowa. Zarządzanie zmianą. Odpowiedzialność społeczna i etyka. Podstawy planowania, zarządzanie zasobami ludzkimi( rekrutacja, szkolenie, awanse).Rozwiązywanie konfliktów. Zespoły i praca zespołowa. Kultura organizacyjna a zarządzaniu. Współczesne poglądy na motywację. Przywództwo a zaufanie. Kompleksowe zarządzanie jakością, Różnorodność a powodzenie organizacji, Skuteczna kontrola.

## Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy

Ćwiczenia: praca w grupach, moderowanie tematu, klasyczna metoda problemowa

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu  | Symbole efektów         | Metody weryfikacji   | Forma zajęć  |
|--|-------------------------|--|--|
| zna elementarną terminologię stosowaną w naukach o zarządzaniu i jakości           | • <a href="#">K_W01</a> | <ul style="list-style-type: none"><li>• aktywność w trakcie zajęć</li><li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>• kolokwium</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wykład</li><li>• Ćwiczenia</li></ul> |
| zna role i funkcje organizacyjne   | • <a href="#">K_W06</a> | <ul style="list-style-type: none"><li>• aktywność w trakcie zajęć</li><li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>• kolokwium</li><li>• projekt</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wykład</li><li>• Ćwiczenia</li></ul> |
| stosuje wiedzę teoretyczną w konkretnych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa | • <a href="#">K_U01</a> | <ul style="list-style-type: none"><li>• aktywność w trakcie zajęć</li><li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>• przygotowanie projektu</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Wykład</li><li>• Ćwiczenia</li></ul> |

| Opis efektu   | Symbol e efektów | Metody weryfikacji  | Forma zajęć |
|---|------------------|---|-------------|
| jest przygotowany do kierowania pracą własną i zespołów | • K_K05          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• projekt</li> </ul>                              | • Ćwiczenia |
| ma zdolność adaptacji i działania w nowych warunkach    | • K_K07          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• dyskusja</li> <li>• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li> </ul> | • Ćwiczenia |

## Warunki zaliczenia

Cykl kształcenia zweryfikowany egzaminem, podczas którego student będzie oceniany wg przyjętych wcześniej efektów kształcenia. Egzamin w formie pisemnej. Opis od trzech do pięciu pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem (K\_W01, K\_W06).

Efekty kształcenia z ćwiczeń będą zweryfikowane poprzez wynik kolokwium(50%), ocenę moderowania tematu(30%), aktywność na zajęciach(20%) (K\_K07 ,K\_K05).

Ocena moderowania tematu nastąpi pod kątem: zaproponowanej wiedzy merytorycznej, określenia priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych ( K\_U01, K\_K05)

## Literatura podstawowa

1. Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Wydawnictwo C-H Beck, Warszawa 2004
2. Griffin R., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2018
3. Stoner J., Freeman R., Kierowanie, PWE, Warszawa 2001
4. Koźmiński A., Piotrowski W.(red.), Zarządzanie -teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2007

## Literatura uzupełniająca

1. Brilmann J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002
2. Robbins S., DeCenzo D., Podstawy zarządzania, PWE, 2002
3. Stankiewicz D., Trening komunikacji międzykulturowej szansą na poprawę relacji z obcymi, w: Dylematy rozwoju edukacji w warunkach globalizacji, red. Fic D. University of Zielona Góra 2008
4. Kowalczewski W.(red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Warszawa 2008

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 25-04-2019 22:30)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ