

Metody pracy warsztatowej - course description

General information	
Course name	Metody pracy warsztatowej
Course ID	14.2-WP-SOCD- MPW
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Sociology
Education profile	academic
Level of studies	Second-cycle studies leading to MS degree
Beginning semester	winter term 2019/2020

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Dorota Bazuń

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	30	2	-	-	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z różnymi metodami pracy warsztatowej.

Prerequisites

Scope

1. Wprowadzenie do metod pracy warsztatowej.
2. Zalety i wady pracy za pomocą metod warsztatowych.
3. Metody warsztatowe a inne metody szkoleniowe/edukacyjne.
4. Metoda warsztatowa w kształtowaniu umiejętności interpersonalnych.
5. Przebieg procesów grupowych. Ważniejsze fazy w pracy grupowej.
6. Problemy pojawiające się podczas pracy warsztatowej.
7. Techniki pracy warsztatowej.
8. Przygotowanie miejsca i materiałów do pracy warsztatowej. Znaczenie czasu przy wykonywaniu zadań.
9. Kreatywne formy pracy w ramach działań warsztatowych - zastosowanie, możliwości i bariery wykorzystania.
10. Projektowanie pracy warsztatowej i przygotowanie konspektu zajęć.

Teaching methods

Praca w grupach, dyskusja, metoda warsztatowa, projekt.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student potrafi formułować ocenę działań podjętych celu rozwiązania konkretnego problemu	• K_U06	• a preparation of a project	• Class
Student jest gotów wskazywać nowe pola działania i realizować różnego rodzaju projekty	• K_K04	• a preparation of a project	• Class

Assignment conditions

Projekt ma charakter konspektu zawierającego zdefiniowany temat, cel szkolenia, przewidywany czas jego trwania. Odpowiednio do tego dobrane techniki pracy warsztatowej. Projekt można opracować indywidualnie lub w małych zespołach.

Recommended reading

1. Metoda warsztatowa w kształceniu umiejętności interpersonalnych, A. Majewska-Gałęzak (red.), Katowice 1998.
2. Belbin R. M., Twoja rola w zespole, Gdańsk 2008.
3. Urban M., Niekonwencjonalne metody szkoleniowe czyli jak uatrakcyjnić zajęcia, Gdańsk 2010.
4. Łaguna M., Fortuna P., Przygotowanie szkolenia czyli jak dobry początek prowadzi do sukcesu, Gdańsk 2009.
5. Kozak A., Łaguna M., Metody prowadzenia szkoleń czyli niezbędnik trenera, Gdańsk 2009

Further reading

1. Chybicka A., Psychologia twórczości grupowej. Jak moderować zespoły twórcze i zadaniowe, Kraków 2006.
2. Grzesiak M., Psychologia nauczania czyli Jak skutecznie prowadzić szkolenia, zarządzać grupami i występować przed publicznością, Wydawnictwo Helion - Onepress, Gliwice 2017.
3. Kirby A. Gry szkoleniowe : materiały dla trenerów. Zestawy 1, 2, 3 , Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych, Kraków 2006
4. Nęcka E., Psychologia twórczości, Sopot 2012.
5. Nęcka E., Orzechowski J., Ślabosz A., Szymura B., Trening twórczości, Sopot 2013.
6. Niemczyk A., Trener skuteczny : procedury dla prowadzących szkolenia, Difin, Warszawa 2012.
7. Rae L., Efektywne szkolenie : techniki doskonalenia umiejętności trenerskich, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012
8. Rojewska J., Grupa bawi się i pracuje. Zbiór grupowych gier i ćwiczeń psychologicznych. Część I, Wrocław brw.
9. Rojewska J., Grupa bawi się i pracuje. Zbiór grupowych gier i ćwiczeń psychologicznych. Część II, Wrocław brw.
10. Silberman M. (przy współpr. C. Auerbach), Metody aktywizujące w szkoleniach, Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych, Kraków 2005
11. Woźniak J., Ocenianie efektów szkolenia czyli Metody i problemy ewaluacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Sopot 2012.

Notes

Modified by dr Dorota Bazuń (last modification: 22-04-2019 16:37)

Generated automatically from SylabUZ computer system