System motywowania w organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne

Nazwa przedmiotu	System motywowania w organizacji
Kod przedmiotu	04.5-WZ-ZarzD-SMO
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie

Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr Marta Moczulska

Formy zajęć

Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką motywowania pracowników w organizacji, kształtowanie umiejętności praktycznych w zakresie tworzenia systemu motywowania w przedsiębiorstwie

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia na min. ocenę dostateczną z przedmiotów: Podstawy zarządzania realizowanego w semestrze I, Profesjonalizacja doboru pracowników w semestrze II.

Zakres tematyczny

Treść wykładów: Istota i funkcje systemu motywowania. Elementy składowe systemu motywowania. Motywowanie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Teorie motywacji. Płaca jako element systemu motywowania. Składniki wynagrodzenia i zasady ich kształtowania. Współczesne systemy wynagradzania. Pozapłacowe (niematerialne) elementy motywowania. Uwarunkowania systemu motywowania.

Treść ćwiczeń: Elementy składowe systemu motywowania. Możliwości zastosowania teorii motywacji w motywowaniu pracowników. Składniki wynagrodzenia i zasady ich kształtowania. Projektowanie systemu motywowania. Efektywne motywowanie różnych grup pracowników

Metody kształcenia

Wykład - konwencjonalny

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, praca z książką, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student charakteryzuje elementy sytemu motywowania	• K_W08 • K_U12	• kolokwium • praca pisemna	• Wykład • Ćwiczenia
Student ocenia uwarunkowania systemu motywowania i zaprezentuje sposoby jego kształtowania	• K_W09 • K_W13	• kolokwium	• Wykład
Student potrafi wyjaśnić istotę motywowania pracowników w zarządzaniu	• K_W01	• kolokwium	• Wykład
Student jest otwarty na zaprojektowanie systemu motywowania	• K_U03 • K_K02	• praca pisemna	• Ćwiczenia
Student zweryfikuje system motywowania	• K_U02 • K_U07	• praca pisemna	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń (K_U02, K_U03, K_U07, K_U12, K_K02): praca zaliczeniowa obejmująca swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń; zadanie polega na (1) stworzeniu lub (2) analizie i ocenie systemu motywowania określonego przedsiębiorstwa . Ocena uzależniona jest od ujęcia i syntezy problemu, kompletności elementów, jakości (uzasadnienia, spójność, kreatywność) proponowanych rozwiązań, jasności wypowiedzi.

Warunki zaliczenia dla wykładów (K_W01, K_W08, K_W09, K_W13): kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów; test. Progi dla poszczególnych ocen: 50%- dostateczny, 60% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90%% - bardzo dobry. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu (30%) i ćwiczeń (70%). Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

1. Kopertyńska M. W., *Motywowanie do pracy*, Placet, 2009
2. Sekuła Z., *Motywowanie do pracy Teorie i instrumenty*, PWE, Warszawa, 2010
3. Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Oficyna a Wolters Kluwer Business. Kraków, 2007
4. Gajdek G., *Motywowanie jako element procesu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji*, Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzeszów, 2015.
5. Borkowska S., *Strategie wynagrodzeń*, Oficyna Ekonomiczna 2001
6. Gick,Tarczyńska M., *Motywowanie pracowników : systemy - techniki – praktyka,* PWE, 1999
7. Stankiewicz J., Bortnowska H., *Motywowanie pracowników do przejawiania twórczych zachowań (w świetle wyników badań*) [w:] Uwarunkowania przedsiębiorczości : różnorodność i jedność (red. K. Jaremczuk) Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego, Tarnobrzeg, 2010
8. Stankiewicz J., Moczulska M., *Partycypacja pracowników w podejmowaniu decyzji a poprawa relacji interpersonalnych*, [w:] Organizacja w obliczu współczesnych wyzwań, (red. M. Geryk), Wydaw. Wyższej Szkoły Zarządzania, Gdańsk, 2010

Literatura uzupełniająca

1. Król M., Lipka A., Waszczak S., Winnicka-Wejs A., *Kształtowanie motywacji wewnętrznej, Koszty jakości i ryzyko*, Difin, Warszawa, 2010
2. Stankiewicz J., Bortnowska H., *Możliwości motywowania klientów wewnętrznych banków (w świetle wyników badań*), Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego. Ekonomiczne Problemy Usług, 2010, nr 594 (54)
3. Moczydłowska J., *Zarządzanie kompetencjami zawodowymi a motywowanie pracowników*, Difin, 2008
4. Benedict A., *Motywowanie pracowników w sytuacjach kryzysowych*, Astrum, Wrocław, 2003
5. Piwowarczyk J., *Partycypacja w zarządzaniu a motywowanie pracowników*, Oficyna Ekonomiczna, 2006

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Marta Moczulska (ostatnia modyfikacja: 08-05-2019 17:21)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ