

Rynek pracy z perspektywy przedsiębiorcy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Rynek pracy z perspektywy przedsiębiorcy
Kod przedmiotu	14.3-WZ-ZarzD-RPPP
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	mgr Łukasz Augustowski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Rozwijanie kompetencji studentów w zakresie oceny pracowników w różnego typu podmiotach gospodarczych oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej obejmujące umiejętności projektowania narzędzi oceny, przygotowania i przeprowadza rozmowy oceniającej oraz zastosowania przygotowanych instrumentów oceny.

Wymagania wstępne

Analiza rynku

Zakres tematyczny

Wykład: Współczesne cechy siły roboczej. Rodzaje rynków pracy. Elastyczność, otwartość rynku pracy. Kształtowanie zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Planowanie potrzeb personelu. Charakterystyka oczekiwań odnośnie cech i predyspozycji potencjalnych pracowników, ocena zmian w zatrudnieniu. Zależności zachodzące pomiędzy istotnymi elementami rynku pracy. Efektywność i koszty pracy. Współczesne formy zatrudnienia. Optymalizacja decyzji zatrudnienia oraz roli kosztów dostosowania.

Ćwiczenia: Analiza podaży na rynku pracy. Wyodrębnienie istotnych elementów rynku pracy, Ustalenie zależności zachodzących pomiędzy istotnymi elementami rynku pracy, określenie struktury oraz cech rynku pracy, opis rynku pracy, z podaniem cech i charakterystyki rynku pracy jako całości i jego podstawowych części. Mobilność pracowników. Charakterystyka trudności pozyskania przez przedsiębiorstwa pracowników.

Metody kształcenia

Wykład – wykład konwencjonalny, wykład problemowy, prezentacja multimedialna

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student będzie umiał optymalizować decyzje w zakresie wielkości i struktury zatrudnienia.	- K_W13 - K_K09	- kolokwium - rozwiązywanie zadań	Ćwiczenia
Student będzie umiał definiować zasady, kryteria oceny rynków.	- K_W02 - K_U13	pytania otwarte, dyskusja grupowa	- Wykład - Ćwiczenia
Student umie scharakteryzować zależności między elementami rynku pracy. Wyodrębnia kluczowe elementy rynku pracy i dokonuje ich ewaluacji.	- K_W08 - K_U12	- kolokwium - pytania otwarte, case study, praca w grupach	- Wykład - Ćwiczenia
Student wyróżnia rodzaje rynków pracy i opisuje ich cechy. Planuje potrzeby w zakresie zasobów ludzkich.	- K_W05 - K_U06	- kolokwium - pytania otwarte problemowe	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi rozpoznać trudności pozyskania pracowników na danym rynku pracy.	• K_W08 • K_U06	• kolokwium • projekt • praca w grupach, case study	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: zaliczenie na ocenę; Ćwiczenia: zaliczenie z oceną

Warunki zaliczenia wykładów: zaliczenie ustne z tematyki wykładów i wybranych lektur; lista pytań z zakresem tematycznym zostanie przesłana studentom z miesięcznym wyprzedzeniem, pytania otwarte z progami punktowymi, studenci udzielają odpowiedzi na 4 pytania wybrane przez prowadzącego; progi punktowe dla poszczególnych ocen z kolokwium: 8-7,5 punktów – 5,0; 7 punktów – 4,5; 6,5 – 6,0 punktów – 4,0; 5,5 punktów – 3,5; 5,0 – 4,5 punktów – 3,0 [K_W02, K_W05, K_W08, K_K09].

Warunki zaliczenia ćwiczeń: systematyczna kontrola wykonania zadań przewidzianych programem ćwiczeń (30%) oraz aktywny udział w zajęciach (10%) [K_W08, K_U06, K_U12]; kolokwium (60%) [K_W08, K_U06, K_W13, K_W05, K_K09]. Studenci na kolokwium udzielają odpowiedzi na 3 pytania wybrane przez prowadzącego; progi punktowe dla poszczególnych ocen z kolokwium: 8-7,5 punktów – 5,0; 7 punktów – 4,5; 6,5 – 6,0 punktów – 4,0; 5,5 punktów – 3,5; 5,0 – 4,5 punktów – 3,0.

Na ocenę z przedmiotu składa się ocena z ćwiczeń (50%) i z wykładu (50%). Warunkiem zaliczenia przedmiotu są pozytywne oceny z ćwiczeń i z wykładu.

Literatura podstawowa

1. ***Rynek pracy*, red. E. Karpowicz**, Warszawa 2007
2. ***Praca w perspektywie ekonomicznej*, red. H.Januszek**, Poznań 2006
3. Sekuła Z., *Planowanie zatrudnienia*, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2001
4. *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, pod red. H. Króla i A. Ludwicyńskiego, PWN, Warszawa 2006

Literatura uzupełniająca

1. Ehrenberg R.G., Smith R.S., *Modern Labor Economics*, Addison-Wesley Longman Inc., New York 2000.
2. Drucker P.F. *Menedżer skuteczny*. AE w Krakowie, Nowoczesność, Czytelnik, Kraków 1994.
3. McConnell C. R.B., Brue S. L., MacPherson D. M., *Contemporary Labor Economics*,th MMcGraw-Hill, 2009.cGraw-Hill, 2009. (Tekst główny)
4. K. Głębicka **Rynek pracy w jednoczącej się Europie: wybrane zagadnienia do studiowania**, Warszawa 2005

Uwagi

Program opracował: dr hab.inż. Piotr Kułyk, prof. UZ

Zmodyfikowane przez mgr Łukasz Augustowski (ostatnia modyfikacja: 03-05-2019 00:08)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ