Zarządzanie zaangażowaniem pracowników w organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zaangażowaniem pracowników w organizacji
Kod przedmiotu	04.9-WZ-ZarzD-ZZPO
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie

Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr Marta Moczulska

Formy zajęć

Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wiedzą na temat kształtowania zaangażowania pracowników w organizacji, rozwinięcie umiejętności diagnozowania poziomu zaangażowania oraz kompetencji w zakresie wyzwalania aktywności członków organizacji

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia na min. ocenę dostateczną z przedmiotów: Koncepcje zarządzania, Psychologia zarządzania realizowanego w semestrze

Zakres tematyczny

Treść wykładów: Istota zaangażowania pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Potrzeba zarządzania nim. Uwarunkowania zaangażowania pracowników. Diagnozowanie stanu zaangażowania pracowników w organizacji. Możliwości wyzwalania zaangażowania pracowników.

Treść ćwiczeń: Determinanty zaangażowania. Rola menedżera w kształtowaniu zaangażowania pracowników. Możliwości kształtowanie zaangażowania pracowników z uwzględnieniem poziomu zaangażowania.

Metody kształcenia

Wykład - konwencjonalny

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student charakteryzuje uwarunkowania zaangażowania pracowników w organizacji	• K_U04 • K_U06	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Ćwiczenia
Student potrafi identyfikować potrzeby, oczekiwania pracowników, przekazywać informacje potrzebne do wzbudzania zaangażowania	• K_W08	• test	• Wykład
Student potrafi zdiagnozować poziom zaangażowania pracowników w organizacji oraz zaproponować działania podwyższające poziom zaangażowania pracowników	• K_U02 • K_U07	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Ćwiczenia
Student jest zdeterminowany do wykorzystywania w praktyce wspólnie wypracowanych rozwiązań	• K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • test	• Wykład • Ćwiczenia
Student objaśnia istotę zaangażowania pracowników i potrzebę zarządzania nim	• K_W02	• test	• Wykład

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla wykładów (K_W02, K_W08, K_K03), test zaliczeniowy – progi dla poszczególnych ocen: 60%- dostateczny, 65% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90% - bardzo dobry. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń (K_U02, K_U06, K_U07, K_K03): kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń; pytania problemowe oraz aktywność na zajęciach. Ocena z kolokwium uzależniona jest od jasności wypowiedzi, ujęcia i syntezy problemu. Student może uzyskać ocenę: dostateczny – dostateczny plus za prezentację teoretyczną problemu (wiedza odtwórcza), dobry-bardzo – za rozwiązanie zadania problemowego.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu (50%) i ćwiczeń (50%). Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

1. Bugdol M., *Wartości organizacyjne*, Wydawnictwo UJ, Kraków 2006
2. Smythe J., C*EO – dyrektor do spraw zaangażowania*, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Kraków 2009
3. Juchnowicz M., *Zarządzanie przez zaangażowanie*, PWE, Warszawa 2010
4. Juchnowicz M., *Zaangażowanie pracowników. Sposoby oceny i motywowania*, PWE, Warszawa 2012
5. Stankiewicz J., Moczulska M., *Wartości jako istotny czynnik warunkujący zaangażowanie pracowników w organizacji niezbędne dla przemian we współczesnych przedsiębiorstwach*, w: J. Skalik (red.), Przełamywanie barier wzrostu przedsiębiorstw, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2011
6. Stankiewicz J., Moczulska M., *Wyzwalanie zaangażowania pracowników poprzez rywalizację czy współpracę?*, Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego: Wybrane problemy kooperencji w rozwoju współczesnych organizacji, 2012

Literatura uzupełniająca

1. Smith J., *Empowerment. Jak zwiększyć zaangażowanie pracowników*, One Press, 2006
2. Stocki N., Prokopowicz P., Żmuda G., *Pełna partycypacja w zarządzaniu. Tajemnice sukcesu największych eksperymentów menedżerskich świata*, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Kraków 2008
3. Zigarmi D., Nimon K., Houson D., Witt D., Diehl D. (2011), *A Preliminary Field Test Of An Employee Work Passion Model*, „Human Resource Development Quarterly", Vol. 22, No. 2., 2011
4. Burkiewicz M., *Rola zaangażowania pracowników w strategii zarządzania zasobami ludzkimi*, Wydawnictwo PRET, Warszawa 2003

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Marta Moczulska (ostatnia modyfikacja: 08-05-2019 17:11)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ