

Kierowanie zespołami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Kierowanie zespołami ludzkimi
Kod przedmiotu	14.9-WP-PSD-KZL
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Pedagogika
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Daria Zielińska-Pękał

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Poznanie organizacji pracy w klasie szkolnej i grupach dydaktycznych i wychowawczych

Poznanie i utrwalenie wiadomości na temat **roli nauczyciela i wychowawcy w procesie dydaktyczno-wychowawczym uczniów**

Ćwiczenie podstawowych umiejętności kierowania grupą w tym - podejmowanie decyzji, motywowani i **monitorowania uczniów, rozwiązywanie konfliktów**, ustalania ról grupowych itd.

Wymagania wstępne

Superwizja, znajomość zasad pracy grupy, umiejętności interpersonalne.

Zakres tematyczny

Wykłady

Kierowanie i przewodzenie grupą (style kierowania). Proces podejmowania decyzji (modele podejmowania decyzji, rodzaje decyzji, techniki i narzędzia podejmowania decyzji). **Rozwiązywanie konfliktów (istota konfliktu; kierowanie konfliktem)**. Motywowanie ludzi do działania (modele motywacji, teorie motywacji, narzędzia motywacji), Identyfikacja ról zespołowych; Teorie kierowania dyscypliną w klasie i **komunikowania się z uczniami** (Modyfikacja zachowania Skinnera; Dyscyplina asertywna Lee Cantera; Model Jonesa).

Ćwiczenia

Istota kierowania (sposoby definiowania); **cechy dobrego nauczyciela / wychowawcy**; umiejętność podejmowania decyzji; **umiejętności komunikacyjne i interpersonalne**; role grupowe; **rozwązywanie konfliktów grupowych**, ćwiczenie umiejętności motywowania uczniów do pracy.

Metody kształcenia

Wykłady – wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny.

Ćwiczenia – metoda projektu, gry dydaktyczne (symulacyjne, decyzyjne), praca w grupach, dyskusja, burza mózgów, metody ekspresyjne.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
D.1/E.1.W7. Absolwent zna i rozumie organizację pracy w klasie szkolnej i grupach: potrzebę indywidualizacji nauczania, zagadnienie nauczania interdyscyplinarnego, formy pracy specyficzne dla danego przedmiotu lub rodzaju zajęć: wycieczki, zajęcia terenowe i laboratoryjne, doświadczenia i konkursy oraz zagadnienia związane z pracą domową;	- K_W09 - K_W17	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
D.1/E.1.W13. Absolwent zna i rozumie znaczenie rozwijania umiejętności osobistych i społeczno-emocjonalnych uczniów: potrzebę kształtowania umiejętności współpracy uczniów, w tym grupowego rozwiązywania problemów oraz budowania systemu wartości i rozwijania postaw etycznych uczniów, a także kształtowania kompetencji komunikacyjnych i nawyków kulturalnych;	• K_W09 • K_W17	• dyskusja • kolokwium • projekt	• Wykład • Ćwiczenia
D.1/E.1.U5. Absolwent potrafi kreować sytuacje dydaktyczne służące aktywności i rozwojowi zainteresowań uczniów oraz popularyzacji wiedzy;	• K_U06 • K_U14	• projekt	• Ćwiczenia
D.1/E.1.K1. Absolwent jest gotów do adaptowania metod pracy do potrzeb i różnych stylów uczenia się uczniów;	• K_K01 • K_K06	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykłady

Kolokwium / Test (ocena dostateczna – 50-60% prawidłowych odpowiedzi; ocena dobra 70-80%; ocena bardzo dobra 90-100%).

Ćwiczenia

Projekt do opracowania przez studentów (ocena dostateczna – słabe powiązanie z treściami wykładowymi, częściowa orientacja w problematyce, odtwórcze pomysły rozwiązania problemu; odtwórcza prezentacja treści, ocena dobra – umiejętność połączenia opracowania z treściami wykładowymi, mało elementów twórczych w proponowanych propozycjach rozwiązania problemu;; ocena bardzo dobra – umiejętność płynnego łączenia prezentowanych treści z problematyką wykładów, konstruktywne i autorskie pomysły rozwiązania problemów).

Ocena końcowa

Oceną końcową będzie średnia arytmetyczna obu form.

Literatura podstawowa

1. Wyrzykowska B., Karbowiak K., *Kierowanie zasobami ludzkimi w organizacji*.
2. Piotrkowski K., Świątkowski M., *Kierowanie zespołami ludzi*.
3. Fullan M., *Odpowiedzialne i skuteczne kierowanie szkołą*.
4. Clifford E., *Dyscyplina i kierowanie klasą*.
5. Gordon T., *Wychowanie bez porażek w szkole*.

Każdorazowo ustalana przez prowadzącego.

Literatura uzupełniająca

1. Brudnik, Moszyńska A., Owczarska B., *Ja i mój uczeń pracujemy aktywnie*.

Każdorazowo ustalana przez prowadzącego.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Daria Zielińska-Pękał (ostatnia modyfikacja: 16-11-2019 00:02)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ