

# Ekonomika i organizacja środowiska pracy - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                          |
|---------------------|------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Ekonomika i organizacja środowiska pracy |
| Kod przedmiotu      | 06.9-WM-BHP-P-41_19                      |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Mechaniczny</a>      |
| Kierunek            | Bezpieczeństwo i higiena pracy           |
| Profil              | ogólnoakademicki                         |
| Rodzaj studiów      | pierwszego stopnia z tyt. inżyniera      |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2019/2020                 |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                               |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 6                                                                             |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2                                                                             |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                                   |
| Język nauczania                 | polski                                                                        |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Maria Agnieszka Paszkowicz</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Zaliczenie na ocenę |
| Ćwiczenia   | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Poznanie zagadnień z zakresu ekonomiki pracy, zarządzania przedsiębiorstwem, kształtowania procesów produkcyjnych w aspekcie wymagań ergonomii, możliwości usprawniania procesów pracy

## Wymagania wstępne

podstawy ekonomii, podstawy organizacji pracy i zarządzania, ergonomia

## Zakres tematyczny

Podstawowe pojęcia: praca, zawód, pracodawca, pracownik, środowisko pracy, organizacja pracy, proces pracy, ekonomika rynku pracy, koszty.

Organizacja przedsiębiorstwa i stanowiska pracy w czasie i przestrzeni. Typ produkcji a charakter i stopień specjalizacji stanowisk pracy.

Planowanie i realizacja pracy. Reguły ekonomiczności.

Koszty tworzenia i funkcjonowania stanowisk pracy. Sposoby zmniejszania kosztów w przedsiębiorstwie.

Wartościowanie pracy.

Ekonomika pracy. Koszty pracy i ich klasyfikacja. Składki na ubezpieczenie społeczne i inne obciążenia pracy.

Projekt zespołowy 1: materialne środowisko pracy, opis stanowiska pracy, wyposażenie stanowiska pracy (środki trwałe i obrotowe), koszt wyposażenia stanowiska pracy.

Projekt zespołowy 2: planowanie i realizacja zadania wytwórczego, analiza środowiska pracy, analiza wyników procesu pracy, propozycje poprawy jakości i wydajności pracy.

## Metody kształcenia

wykład konwencjonalny

realizacja bieżących zadań

projekt zespołowy

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu | Symbole efektów | Metody weryfikacji | Forma zajęć |
|-------------|-----------------|--------------------|-------------|
|-------------|-----------------|--------------------|-------------|

| Opis efektu                                                                                                                                                                                                                                    | Symbole efektów                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Metody weryfikacji                                                                                              | Forma zajęć                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Student ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko społeczne zakładu pracy, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">K_W36</a></li> <li><a href="#">K_W49</a></li> <li><a href="#">K_W56</a></li> <li><a href="#">K_W65</a></li> <li><a href="#">K_U11</a></li> <li><a href="#">K_K01</a></li> <li><a href="#">K_K11</a></li> <li><a href="#">K_K12</a></li> <li><a href="#">K_K14</a></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>aktywność w trakcie zajęć</li> <li>kolokwium</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (prawne, ekonomiczne) w zakresie organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstwa, posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych zachodzących w przedsiębiorstwie | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">K_W36</a></li> <li><a href="#">K_W56</a></li> <li><a href="#">K_U11</a></li> <li><a href="#">K_U60</a></li> <li><a href="#">K_K01</a></li> </ul>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>aktywność w trakcie zajęć</li> <li>projekt</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">K_U13</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>aktywność w trakcie zajęć</li> <li>kolokwium</li> <li>projekt</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student ma wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych, etycznych) organizujących struktury przedsiębiorstwa i rządzących nimi prawidłowościami oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania             | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">K_W70</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>aktywność w trakcie zajęć</li> <li>kolokwium</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">K_K11</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>aktywność w trakcie zajęć</li> <li>projekt</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |

## Warunki zaliczenia

zaliczenie wykładu na podstawie sprawdzianu z progami punktowymi

zaliczenie ćwiczeń: aktywna obecność na zajęciach, realizacja bieżących zadań, realizacja dwóch projektów zespołowych zakończona raportem

## Literatura podstawowa

Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa 2009.

Baraniak B., *Metody badania pracy*, Warszawa 2009.

Borkowska S., *Strategie wynagrodzeń*, Kraków 2004.

Cascio W., *Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich*. 2001.

Czajka Z., *Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce*, Warszawa 2009.

Duraj J., *Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa*, Warszawa 2004.

*Ekonomika i organizacja pracy*, red. Z. Jasiński, Wrocław 1992.

*Ekonomika pracy. Zarys problematyki i metod*, red. F. Michoń, Warszawa-Kraków 1991.

*Ekonomika pracy: metody aktywnego rozwiązywania problemów*, red. S. Borkowska, Warszawa 1988.

*Ekonomika pracy: zarys problematyki i metod*, red. F. Michoń, Warszawa - Kraków, 1991.

Kolegowicz K., Kulisa B., Nehring A., *Aspekty ekonomiczno-prawne kosztów pracy w Polsce*, Kraków 2004.

Kotarbiński T., *Traktat o dobrej robocie*, Wrocław 1982.

Krasnowolski A., *Zawody zaufania publicznego, zawody regulowane oraz wolne zawody. Geneza, funkcjonowanie i aktualne problemy*, Kancelaria Senatu, Biuro Analiz i Dokumentacji, OT-625, Warszawa 2013.

Philips, J., Stone R., Philips P., Ocena efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi: praktyczny podręcznik rentowności inwestycji, 2003.

Polańska A., *Ekonomia pracy w zarządzaniu*, Gdańsk 1995.

Polańska A., *Wprowadzenie do ekonomii pracy w gospodarce rynkowej*, Gdańsk 1992.

Rowiński S.R.: *Ekonomika i organizacja prac*, Olsztyn 1994.

Seiwert L.J., *Jak organizować czas*, Warszawa 1998.

Stoner James, Wankel Ch.: *Kierowanie*, Warszawa 1992.

Szałkowski A., *Kształtowanie funkcjonalnych stosunków pracy*, Wrocław 1997.

*Zasoby ludzkie w firmie: organizacja, kierowanie, ekonomika*, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000

## Literatura uzupełniająca

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 28-04-2019 09:57)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ