

# Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-50_19
Wydział	<a href="#">Wydział Mechaniczny</a>
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none"><li>dr Maria Agnieszka Paszkowicz</li></ul>

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

## Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

## Wymagania wstępne

Wiedza i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania, komunikacji interpersonalnej

## Zakres tematyczny

Zarządzanie zasobami ludzkimi – definicje, modele, strategia

Kultura organizacyjna

Proces komunikowania się w organizacji

Proces planowania i pozyskiwania pracowników

Proces motywowania pracowników

Proces oceniania pracowników

Proces rozwoju pracowników

Proces zarządzania zmianą w organizacji

Społeczna odpowiedzialność organizacji wobec wewnętrznych interesariuszy

## Metody kształcenia

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji; samodzielne opracowanie pisemne wybranego tematu.

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wybiera odpowiednie metody i narzędzia ICT do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; stosuje ICT do zarządzania jakością i prowadzenia działalności gospodarczą.	<ul style="list-style-type: none"><li>K_W36</li><li>K_U34</li><li>K_U60</li><li>K_K01</li><li>K_K11</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li><li>projekt</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li><li>Ćwiczenia</li></ul>

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• K_W35</li> <li>• K_W56</li> <li>• K_U34</li> <li>• K_U60</li> <li>• K_K01</li> <li>• K_K11</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li> <li>• sprawdzian z progami punktowymi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach w korelacji z BHP; analizuje relacje między strukturami organizacji krajowych i międzynarodowych oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w służbach BHP; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• K_W35</li> <li>• K_W56</li> <li>• K_U44</li> <li>• K_U60</li> <li>• K_K01</li> <li>• K_K11</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li> <li>• projekt</li> <li>• sprawdzian z progami punktowymi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role; docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; jest świadomy uczenia się przez całe życie; dostrzega skuteczność samorozwoju poprzez uczestniczenie w procesach grupy (organizacji); określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w strukturach organizacji.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• K_W35</li> <li>• K_W56</li> <li>• K_U60</li> <li>• K_K01</li> <li>• K_K11</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li> <li>• projekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>

## Warunki zaliczenia

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne, projekt

Projekt: Charakterystyka kultury organizacyjnej wybranej organizacji na podstawie modelu E. Scheina (projekt obowiązkowy, realizowany w zespole; wybór dotyczy organizacji)

Tematy prac pisemnych (do wyboru):

- Kwestie etyczne w zarządzaniu personelem
- Zarządzanie personelem w jednostkach administracji publicznej
- Społeczna odpowiedzialność biznesu wobec problemów pracowniczych (na podstawie wybranych organizacji)
- Patologie pracy (należy przedstawić tło, a do szczegółowego opisu wybrać jedną z patologii; uwzględnić dane statystyczne na ten temat)

## Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2011.
- Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2010.
- Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Kraków 2006.
- Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
- Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2019.
- Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.
- Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2018.
- Jamka B., Czynniki ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.
- Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer, Kraków 2007.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Ludwicyński, WN PWN, Warszawa 2019.

## Literatura uzupełniająca

- Gołembski M., Funkcja personalna w przedsiębiorstwie. Aktualne trendy i perspektywy rozwoju, CeDeWu, Warszawa 2019.
- Marciniak J., Optymalizacja zatrudnienia, wynagrodzeń i struktur organizacyjnych, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.
- Paliszkievicz J., Przywództwo, zaufanie i zarządzanie wiedzą w innowacyjnych przedsiębiorstwach, CeDeWu, Warszawa 2019.

# Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 24-04-2019 21:52)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ