

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.9-WM-IBezp-58_2019
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Inżynieria bezpieczeństwa
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawami zarządzania pracownikami organizacji w ujęciu teoretycznym i praktycznym.

Wymagania wstępne

Wiedza i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania oraz komunikacji interpersonalnej.

Zakres tematyczny

Zarządzanie zasobami ludzkimi – definicje, modele, strategia

Kultura organizacyjna

Proces komunikowania się w organizacji

Proces planowania i pozyskiwania pracowników

Proces motywowania pracowników

Proces oceniania pracowników

Proces rozwoju pracowników

Proces zarządzania zmianą w organizacji

Spółeczna odpowiedzialność organizacji wobec wewnętrznych interesariuszy

Metody kształcenia

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji.

Ćwiczenia: projekt realizowany w małych zespołach (kultura wybranej organizacji wg modelu E. Scheina); realizacja bieżących zadań; praca pisemna na wybrany temat związany z ZZL.

Projekt w ramach ćwiczeń: Charakterystyka kultury organizacyjnej wybranej organizacji na podstawie modelu E. Scheina (projekt obowiązkowy, realizowany w zespole; wybór dotyczy organizacji).

Tematy prac pisemnych (do wyboru):

- Kwestie etyczne w zarządzaniu personelem
- Zarządzanie personelem w jednostkach administracji publicznej
- Spółeczna odpowiedzialność biznesu wobec problemów pracowniczych (na podstawie wybranych organizacji)
- Patologie pracy (należy przedstawić tło, a do szczegółowego opisu wybrać jedną z patologii; uwzględnić dane statystyczne na ten temat

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wybiera odpowiednie metody i narzędzia ICT do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; stosuje ICT do zarządzania jakością i prowadzenia działalnością gospodarczą.	• K_W02 • K_W04 • K_U04 • K_U06 • K_K02 • K_K03	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • projekt	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	• K_W02 • K_U06	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • sprawdzian z progami punktowymi	• Wykład • Ćwiczenia
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach w korelacji z BHP; analizuje relacje między strukturami organizacji krajowych i międzynarodowych oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w służbach BHP; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_W02 • K_U06 • K_K02	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • projekt • sprawdzian z progami punktowymi	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role; docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; jest świadomy uczenia się przez całe życie; dostrzega skuteczność samorozwoju poprzez uczestniczenie w procesach grupy (organizacji); określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w strukturach organizacji.	• K_W02 • K_W19 • K_U06 • K_K01 • K_K03	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • projekt	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykłady: egzamin sprawdzający wiedzę i umiejętności z zakresu ZZL.

Ćwiczenia: aktywność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne, projekt, opracowanie pisemne na wybrany temat.

Ocena końcowa: średnia arytmetyczna ocen za wykłady i ćwiczenia.

Literatura podstawowa

Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2011.

Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2010.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Kraków 2006.

Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.

Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwiczynski, Warszawa 2019.

Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2018.

Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Ludwiczynski, WN PWN, Warszawa 2019.

Literatura uzupełniająca

Gołębowski M., Funkcja personalna w przedsiębiorstwie. Aktualne trendy i perspektywy rozwoju, CeDeWu, Warszawa 2019.

Marciniak J., Optymalizacja zatrudnienia, wynagrodzeń i struktur organizacyjnych, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 25-04-2019 19:37)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ