

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.1-WM-MiBM-D-11_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Mechanika i budowa maszyn
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Wymagania wstępne

Podstawy organizacji pracy i zarządzania

Zakres tematyczny

Wybrane terminy z zakresu organizacji i zarządzania (przedmiotowe pojęcia, modele, strategie). Funkcje, zasady i ogólne metody organizacji i zarządzania. Techniki zarządzania i style kierowania. Zarządzanie strategiczne, formułowanie strategii zasobów ludzkich. Planowanie zasobów ludzkich, sposoby pozyskiwania pracowników i potrzeba ich motywacji. Proces komunikowania się w organizacji. Ocena, przemieszczanie, awansowanie i odejścia pracowników. Wartościowanie pracy. Zmiana i rozwój w karierze zawodowej.

Metody kształcenia

Metody podające (wykład, pogadanka), metoda problemowa i różne odmiany dyskusji.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi korzystać z literatury przedmiotu zdobywając informacje/wiedzę niezbędną do rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania personelem	K_U01	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład
Student potrafi zidentyfikować problemy powstające podczas wykonywania zawodu inżyniera mechanika, na podstawie przeprowadzonej analizy wyciąga wnioski oraz podejmuje stosowne decyzje	K_K05	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja	Wykład
Student posiada wiedzę na temat procesów zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie	K_W09	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi integrować treści dotyczące strategii zarządzania zasobami ludzkimi z innymi substrategiami przedsiębiorstwa	K_K02	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie na ocenę: wykład zaliczany jest w formie pisemnego sprawdzianu wiadomości (kolokwium).

Literatura podstawowa

- Adamiec M., Kozusznik B., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Aktor - kreatory - inspirator, Katowice 2000.
- Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
- Chruden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
- Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
- Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
- Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
- Wyroba A., Leszkiewicz A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie, Municypium SA, Warszawa 2007.
- Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
- Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007
- Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2019.
- Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.
- Żukowski P., Podstawy organizacji i zarządzania, Szczecin 2001.
- Żukowski P., Zagadnienia nowoczesnego zarządzania, Szczecin 2000.

Literatura uzupełniająca

- Gołębski M., Funkcja personalna w przedsiębiorstwie. Aktualne trendy i perspektywy rozwoju, CeDeWu, Warszawa 2019.
- Marciniak J., Optymalizacja zatrudnienia, wynagrodzeń i struktur organizacyjnych, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.
- Paliszkiewicz J., Przywództwo, zaufanie i zarządzanie wiedzą w innowacyjnych przedsiębiorstwach, CeDeWu, Warszawa 2019.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 27-04-2019 20:38)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ