

Społeczne problemy zakładu pracy - przedmiot ogólnouczelniany - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Społeczne problemy zakładu pracy - przedmiot ogólnouczelniany
Kod przedmiotu	14.9-WM-UZP-SPZP-S17
Wydział	Oferta ogólnouczelniana
Kierunek	Oferta ogólnouczelniana
Profil	-
Rodzaj studiów	
Semestr	semestr letni 2019/2020
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Mechaniczny

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Aneta Klementowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z funkcjonowaniem zakładu pracy oraz aktualnymi problemami społecznymi.

Wymagania wstępne

Brak wymagań

Zakres tematyczny

- Praca zawodowa i jej znaczenie w życiu człowieka (praca zawodowa a życie prywatne – konflikt czasowy; obowiązki rodzicielskie).
- Systemowe ujęcie zakładu pracy (struktura zakładu; relacje formalne i nieformalne; stosunki społeczne w grupach pracowniczych; relacja przełożony – podwładny, style kierowania).
- Międzygeneracyjność w zakładzie pracy (zalety i wady, współdziałanie pracowników i pracodawców).
- Prakseologia – uwarunkowania skutecznego działania.
- Podmiotowość pracownika – problem współczesnego zakładu pracy?
- Etyczne aspekty pracy zawodowej, zobowiązania moralne pracownika, kultura pracy.
- Twórczość zawodowa i postawy pracowników wobec innowacji.
- Problemy komunikacyjne w zakładach pracy (komunikacja werbalna i niewerbalna; komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna; pionowa, pozioma, ukośna; zasady formalnej i nieformalnej komunikacji pisemnej; sztuka słuchania; zarządzanie przestrzenią w zakładzie pracy; nowe technologie informacyjne jako narzędzie komunikowania się; międzykulturowość a komunikacja zakładowa).
- Wybrane problemy zakładu pracy (kontrola; oceny pracownicze; system nagród i kar; konflikty; niepowodzenia w pracy).
- Praca zespołowa – uwarunkowania i dylematy.
- Pracownik jako podmiot procesu motywacyjnego.
- Możliwości rozwoju zawodowego pracowników (aktualne problemy; instytucje i formy wsparcia).
- Wybrane zjawiska patologiczne we współczesnym przedsiębiorstwie (pracoholizm; dyskryminacja; stres zawodowy; wypalenie zawodowe; mobbing).
- Rozstanie z dotychczasowym pracodawcą i nawiązanie współpracy z nowym – trudności adaptacyjne.
- Problemy pracowników z niepełnosprawnościami.

Metody kształcenia

Wykład, ćwiczenia praktyczne, metoda problemowa, różne odmiany dyskusji.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbolne efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Brak zdefiniowanych efektów			

Warunki zaliczenia

Sprawdzian wiadomości

zaliczenie przedmiotu bez oceny (zal.) - co najmniej 51%

Literatura podstawowa

Ciesielski M., Jak negocjować najlepsze warunki zatrudnienia?, Warszawa 2007.

Czarnecki K.M., Profesjologia, Sosnowiec 2010.

Galata S., Zachowanie się ludzi w pracach zespołowych. Uwarunkowania, problemy, dylematy, Warszawa 2008.

Karney J.E., Psychopedagogika pracy, Warszawa 2007.

Klincewicz K. (red.), Społeczna odpowiedzialność biznesu – perspektywa pracownika. Raport z badań, Warszawa – Bydgoszcz 2013.

Kozłowski W., Motywowanie pracowników w organizacji, Warszawa 2007.

Mruk H. (red.), Komunikowanie się w biznesie, Poznań 2002.

Stankiewicz J., Komunikowanie się w organizacji, Wrocław 2006.

Wojtaś J. (red.), Społeczne konteksty funkcjonowania osób niepełnosprawnych, Legnica 2013.

Wojtaś J. (red.), Uwarunkowania aktywności edukacyjnej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Wybrane zagadnienia, Legnica 2011.

Wołk Z., Kultura pracy, etyka i kariera zawodowa, Radom 2009.

Literatura uzupełniająca

Baron-Polańczyk E., Klementowska A. (red.), Wyzwania i dylematy edukacyjno-zawodowe, tom 1-5, Zielona Góra 2014-2018.

Czapka Mirosław (red.), Psychospołeczne i pedagogiczne uwarunkowania pracy, Bytom 2005.

Dobek-Ostrowska, Podstawy komunikowania społecznego, Wrocław 2002.

Garbat M., Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami. Bariery i koszty, Zielona Góra 2013.

Klementowska A., Pietrulewicz B. (red.), Edukacja i praca w procesie rozwoju zawodowego, Zielona Góra 2017.

Pietrulewicz B., Paszkowicz M.A. (red.), Wybrane zagadnienia aktywności zawodowej człowieka na rynku pracy, Zielona Góra 2015.

Plewka Cz. (red.), Wybrane aspekty dotyczące człowieka współczesnej cywilizacji, Koszalin 2017.

Wołk Z., Kultura pracy, Sulechów 2000.

„Problemy Profesjologii” – półrocznik

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr Renata Kubiak (ostatnia modyfikacja: 23-07-2019 11:24)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ