

Przedmiot do wyboru B5: Patologie organizacyjne - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Przedmiot do wyboru B5: Patologie organizacyjne
Kod przedmiotu	14.4-WH-CDFP-PPO
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Coaching i doradztwo filozoficzne
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Umiejętność identyfikacji przez studentów zachowań patologicznych w miejscu pracy, których podstawowe konsekwencje zauważalne są w aspekcie bezpieczeństwa i higieny pracy. Celem przedmiotu jest także skłonienie studentów do refleksyjnego rozważania sytuacji organizacyjnej pod kątem skutków działań jednostki w obrębie organizacji, relacji z innymi ludźmi jak również konsekwencji patologicznych czynów dla społeczeństwa.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Problemy bezpieczeństwa psychicznego i fizycznego w procesie pracy. Klasyfikacja patologii organizacyjnych. Zagadnienia problemowe: mobbing, molestowanie seksualne, pracobolizm, długotrwały stres, wypalenie zawodowe, psychologiczne skutki migracji zarobkowej. Profilaktyka i interwencja kryzysowa w środowisku pracy ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji braku bezpieczeństwa.

Metody kształcenia

praca indywidualna, praca z książką, studium przypadku, praca w grupach, dyskusja, wykład konwersatoryjny, wykład konwencjonalny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student kształtuje świadomą postawę ukierunkowaną na zachowania ograniczające ryzyko wystąpienia zachowań patologicznych np. uzależnienia od pracy, oszacowuje i udoskonala własne umiejętności w zakresie działań trenerskich dbając o zachowanie bezpiecznych warunków pracy w społecznym i psychologicznym aspekcie		- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - studium przypadku, praca w grupie	Ćwiczenia
Student ocenia oraz prognozuje możliwość wystąpienia zachowań destrukcyjnych uczestników procesu pracy. Student tworzy procedury organizacyjne zachowań prewencyjnych w obszarze bezpiecznych warunków pracy (bezpieczeństwo psychologiczne i społeczne);		- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - praca w grupach, analiza studium przypadku	Ćwiczenia
Student rozpoznaje źródła, przejawy oraz konsekwencje zjawisk patologicznych w pracy Student identyfikuje zjawiska patologiczne w organizacji		- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zaliczenie z oceną: na podstawie aktywności indywidualnej, grupowej oraz oceny uzyskanej z testu końcowego (który zawiera pytania otwarte (20%) i zamknięte (80%)).

Literatura podstawowa

1. Stocki R., Patologie organizacyjne – diagnoza i interwencja, Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005,
2. Rongińska T., Gaida W., Strategie radzenia sobie z obciążeniem zawodowym, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra 2001.
3. Sęk H., Wypalenie zawodowe, Przyczyny i zapobieganie, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009
4. Kozak S., Patologie w środowisku pracy, Zapobieganie i leczenie, Difin, Warszawa, 2009
5. Terelak J., Psychologia organizacji i zarządzania, Difin, Warszawa, 2005,

Literatura uzupełniająca

1. Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008,
2. Schultz D.P., Schultz S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002,
3. Terelak J., Psychologia stresu, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2005.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Dariusz Sagan (ostatnia modyfikacja: 05-07-2019 11:25)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ