

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zatrudnienie osób niepełnosprawnych
Kod przedmiotu	WX-KPPP-ZON-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Kadry i płać w prawie i praktyce
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Renata Maciejewska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z problematyką zatrudniania osób niepełnosprawnych, pozyskiwania dofinansowań do wynagrodzenia z PFRON, rozliczania ich wynagrodzeń. Słuchacze poznają specyfikę chronionego i otwartego rynku pracy z perspektywy osoby niepełnosprawnej oraz pracodawcy.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

- 1.Zapoznanie studentów z istotą niepełnosprawności jej przejawami oraz prawnoinstytucjonalnymi formami pomocy osobom niepełnosprawnym.
- 2.Przedstawienie możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy a także w ramach zatrudnienia socjalnego w oparciu o obowiązujące normy prawne.
- 3.Wnioskowanie o dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracowników niepełnosprawnych.
- 4.Wypełnianie dokumentacji rozliczeniowej.
- 5.Wyrobienie umiejętności posługiwania się obowiązującymi systemami normatywnymi regulującymi kwestie zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz formułowania programów działań socjalnych sprzyjającym pozytywnym rozstrzygnięciom w tym obszarze.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, dyskusja dydaktyczna, analiza przykładowych oświadczeń w zakresie, rozliczania wynagrodzeń za pracę, omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Rozumie znaczenie regulacji prawa pracy w aspekcie zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce	K_W01	- bieżąca kontrola na zajęciach - test końcowy	- Wykład - Ćwiczenia
Ma rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy, zna procedury i zasady powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz powiązań tych aktów z prawem powszechnie obowiązującym w odniesieniu do osób niepełnosprawnych	K_W02	- bieżąca kontrola na zajęciach - test końcowy	- Wykład - Ćwiczenia
Zna kompetencje organów publicznych i sposób ich działania oraz zobowiązania publicznoprawne wynikające z obowiązujących przepisów w zakresie zatrudniania osób niepełnosparwnych	K_W05	test końcowy	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Umie odnaleźć obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych	• K_U01	• bieżąca kontrola na zajęciach • test końcowy	• Wykład • Ćwiczenia
Umie prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z procedurami wynikającymi z obowiązującego stanu prawnego	• K_U05	• bieżąca kontrola na zajęciach • test końcowy	• Wykład • Ćwiczenia
Potrafi zdefiniować priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania	• K_K03	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Test końcowy na który składają się pytania jednokrotnego wyboru, pytania otwarte oraz zagadnienia do uzupełnienia.

Literatura podstawowa

1. Informator PFRON: programy na rzecz pracy 2017
2. Informator PFRON: droga do zatrudnienia 2018
3. B.Gąciarz i S.Rudnicki, Polscy niepełnosprawni od kompleksowej diagnozy do nowego modelu polityki społecznej, Kraków 2014

Literatura uzupełniająca

brak

Uwagi

brak

Zmodyfikowane przez dr Renata Maciejewska (ostatnia modyfikacja: 04-06-2019 18:51)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ