

Nowoczesne koncepcje zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Nowoczesne koncepcje zarządzania
Kod przedmiotu	04.9-WZ-MSPLPD-NKZ
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Modelowanie i symulacje procesów w logistyce i w produkcji
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. inż. Wiesław Danielak, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład i ćwiczenia	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej współczesnych metod i koncepcji zarządzania oraz ukazanie związków i zależności pomiędzy poszczególnymi metodami i koncepcjami. Program zajęć umożliwi studentom rozumienie założeń klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania oraz ich zastosowanie w wyjaśnianiu i rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów: wyjaśnienie pojęć – koncepcja, metoda, metodyka, przedstawienie problemu ewolucji metod i koncepcji zarządzania. Zmiany paradygmatów zarządzania przedsiębiorstwem, Współczesne i dawne źródła przewag konkurencyjnych, Modele biznesu i czynniki je kształtujące, Outosourcing, Insourcing, Benchmarking, Lean Management, Total Quality Management – TQM, Reengineering, Zintegrowany łańcuch dostaw, Zarządzanie marketingowe, Zarządzanie logistyczne, Zarządzanie procesowe, Zarządzanie przez kompetencje, Zarządzanie relacjami, Kapitał relacyjny, Human Resources Management – HRM, Flexibility, Zarządzanie projektami. Koncepcja controllingu, Zarządzanie wiedzą, Organizacja ucząca się, Organizacja inteligentna, Kapitał intelektualny, Organizacja wirtualna, sieci międzyorganizacyjne.

W ramach prowadzonych ćwiczeń: wybrane metody i koncepcje zarządzania i ich zastosowanie w rozwiązywaniu problemów organizacji i zarządzania. Współczesne koncepcje i metody zarządzania (zarządzanie zmianą, benchmarking, outsourcing, lean management, zarządzanie procesowe, zintegrowany łańcuch dostaw, kształtowanie relacji z wewnątrzorganizacyjnych i międzyorganizacyjnych, społeczna odpowiedzialność biznesu, zarządzanie wiedzą). Analiza praktycznych problemów w ramach studium przypadku. Moderowanie tematu poświęconego prezentacji i zastosowaniu jednej lub kilku koncepcji zarządzania.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy, (rzutnik, foliogram), prezentacja multimedialna. Ćwiczenia: praca indywidualna, praca w zespołach zadaniowych, moderowanie tematu, analiza studium przypadku

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Sluchacz wyjaśnia pojęcia i zagadnienia ukazujące istotę poszczególnych koncepcji zarządzania.		aktywność w trakcie zajęć	Wykład i ćwiczenia
Sluchacz posiada kompetencje w zakresie komunikatywnego formułowania i przekazywania swoich myśli, opinii w ramach pracy zespołowej i prezentuje je szerszemu gronu		aktywność w trakcie zajęć	Wykład i ćwiczenia
Sluchacz analizuje i rozwiązuje problemy praktyczne , wykorzystując koncepcje zarządzania. Przetwarza dane i informacje, wyciąga wnioski, porównuje uzyskane wyniki.		- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja	Wykład i ćwiczenia

Opis efektu	Symbol	efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz potrafił zaproponować rozwiązania oraz określić czynniki wspierające i utrudniające proces zarządzania organizacją			bieżąca kontrola na zajęciach	Wykład i ćwiczenia
Słuchacz potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania problemów i procesów w sferze zarządzania			- aktywność w trakcie zajęć - Praca opisowa	Wykład i ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład - egzamin, ćwiczenia - zaliczenie z oceną. Egzamin z wykładu w formie pisemnej. Opis trzech pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem. Na zaliczenie ćwiczeń składa się: ćwiczenia w formie pisemnej i ustnej (50%), ocena za moderowanie tematu (40%), aktywność na zajęciach (10%). Ocena za moderowanie tematu uwzględniać będzie wiedzę merytoryczną, określenie priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych. Na ocenę końcową z przedmiotu składa się ocena z wykładu (50%) i ćwiczeń (50%).

Literatura podstawowa

1. Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2002.
2. Czerska M., Szpitter A.A. (red.), Koncepcje zarządzania, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010.
3. Łupicka-Szudrowicz A., Zintegrowany łańcuch dostaw w teorii i praktyce gospodarczej, Wyd. AE Poznań 2004.
4. Ziemińiewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2009.

Literatura uzupełniająca

1. Kowalczewski W. (red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Difin ,Warszawa 2008.
2. Mitręga M., Zdolność sieciowa jako czynnik przewagi konkurencyjnej na rynku przedsiębiorstw, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego, Katowice 2010.
3. Danielak, W., Kształtowanie kapitału relacyjnego w małym i średnim przedsiębiorstwie, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Wrocław 2012.
4. Kostera M.(red.), Nowe kierunki w zarządzaniu, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 16-07-2019 21:45)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ