

Wprowadzenie do prawa zatrudnienia - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Wprowadzenie do prawa zatrudnienia
Kod przedmiotu	WX-PZPP-WPZ-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	2 (w tym jako e-learning)	0,13 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie

Cel przedmiotu

Zapoznanie słuchaczy z:

1. podstawowymi zagadnieniami kształtu systemu prawa RP;
2. podziałem prawa na gałęzie i kryteriami wyróżniania poszczególnych gałęzi prawa;
3. kryteriami wyróżnienia prawa zatrudnienia jako dyscypliny odnoszącej się do wszelkich form prawnych świadczenia pracy.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. System prawa – pojęcie
2. Prawo pracy jako podstawowa dyscyplina prawnicza z zakresu zatrudnienia
3. Wykonywanie pracy w formach niepracowniczych
4. Kwalifikacja świadczenia pracy z perspektywy różnych gałęzi prawa

Metody kształcenia

Wykład konwersatoryjny i problemowy z prezentacją multimedialną

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma podstawową wiedzę na temat budowy sytemu źródeł prawa		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Słuchacz posiada wiedzę na temat powiązań międzygałęziowych w polskim systemie prawa		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Słuchacz potrafi wskazać gałęzie prawa, których normy służą regulacji stosunków zatrudnienia		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład

Opis efektu	Symbolne efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz rozumie konieczność dostosowania formy świadczenia pracy do rzeczywistych warunków jej wykonywania		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej

Literatura podstawowa

1. Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016
3. Gersdorf M., *Prawo zatrudnienia*, Warszawa 2013

Literatura uzupełniająca

1. Krzywoń A., *Konstytucyjna ochrona pracy i praw pracowniczych*, Warszawa 2017
2. Kapusta P., *Ku prawu zatrudnienia*, [w:] J. Jaskiernia, K. Spryszak (red.), *Ochrona praw człowieka w wymiarze uniwersalnym: aksjologia, instytucje, nowe wyzwania, praktyka. Tom 1*, Toruń 2017
3. Sobczyk A., *Prawo pracy w świetle Konstytucji RP. Tom I. Teoria publicznego i prywatnego indywidualnego prawa pracy*, Warszawa 2013
4. Góral Z., *O kodeksowym katalogu zasad indywidualnego prawa pracy*, Warszawa 2011

Uwagi

Brak

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 09-10-2019 15:57)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ