

Źródła i zasady prawa zatrudnienia - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Źródła i zasady prawa zatrudnienia
Kod przedmiotu	WX-PZPP-ZZPZ-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Egzamin
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie słuchaczy z:

1. budową systemu źródeł prawa RP i tworzeniem prawa w RP, w tym tworzeniem autonomicznych źródeł prawa państwa;
2. źródłami prawa odnoszącymi się do problematyki zatrudnienia, w tym autonomicznymi źródłami prawa pracy;
3. zasadami prawa wyznaczającymi standardy zatrudniania ze szczególnym uwzględnieniem zasad prawa pracy;
4. zasadami wykładni prawa.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. Rola Konstytucji RP w kształtowaniu zakresu prawa zatrudnienia
2. Europejskie i międzynarodowe źródła i standardy prawa zatrudnienia
3. Kodeks pracy i jego znaczenie w obszarze zatrudnienia
4. Odpowiednie stosowanie Kodeksu cywilnego do stosunków pracy
5. Pozakodeksowe powszechne źródła prawa pracy
6. Autonomiczne (swoiste) źródła prawa pracy
7. Źródła prawa w niepracowniczych formach zatrudnienia
8. Zasady prawa pracy
9. Zasady prawa w pracowniczych formach zatrudnienia

Metody kształcenia

Wykład konwersatoryjny i problemowy z prezentacją multimedialną; ćwiczenia problemowe – studium przypadku, prezentacja multimedialna

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma rozszerzoną wiedzę na temat budowy systemu źródeł prawa i ich tworzenia		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma rozszerzoną wiedzę na temat sytemu źródeł prawa zatrudnienia i ich tworzenia		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz posiada wiedzę na temat powiązań międzygałęziowych w polskim systemie prawa i powiązań prawa krajowego z prawem międzynarodowym i prawem Unii Europejskiej		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz zna metody wykładni i interpretacji prawa oraz posiada podstawowe umiejętności ich stosowania		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz potrafi odnaleźć obowiązujące przepisy prawa zatrudnienia i posługuje się terminologią właściwą dla danej gałęzi prawa		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji, poszerzania wiedzy oraz śledzenia zmian prawnych z wykorzystaniem różnych technik pozyskiwania informacji		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • odpowiedź ustna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć; kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej; egzamin w formie pisemnej

Literatura podstawowa

1. Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016

Literatura uzupełniająca

1. Góral Z., *O kodeksowym katalogu zasad indywidualnego prawa pracy*, Warszawa 2011
2. Garlicki L., *Polskie prawo konstytucyjne. Zarys wykładu*, Warszawa 2019
3. Baran K.W. (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2018
4. Sobczyk A. (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2018
5. Zieliński M., *Wykładnia prawa. Zasady – reguły – wskazówki*, Warszawa 2017
6. Roszewska K., *Ryzyko niezdolności do pracy*, Warszawa 2018
7. Kowalski S., Kubot Z. (red.), *Przeciwdziałanie niedopuszczalnym formom zatrudnienia*, Warszawa 2018
8. Krzywoń A., *Konstytucyjna ochrona pracy i praw pracowniczych*, Warszawa 2017
9. Kuba M., *Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu pracowniczym*, Warszawa 2017
10. Szewczyk H., *Równość płci w zatrudnieniu*, Warszawa 2017
11. Matyjas-Lysakowska P., *Statut szkoły wyższej jako źródło prawa pracy*, Warszawa 2016
12. Góral Z., *Układy zbiorowe pracy*, Warszawa 2013
13. Florek L., *Europejskie prawo pracy*, Warszawa 2012
14. Szewczyk H., *Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu*, Warszawa 2007

Uwagi

Brak

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 09-10-2019 15:58)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ