

Obowiązki stron stosunku pracy oraz odpowiedzialność za ich naruszenie - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Obowiązki stron stosunku pracy oraz odpowiedzialność za ich naruszenie
Kod przedmiotu	WX-PZPP-OSSP-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest poznanie przez słuchaczy obowiązków stron stosunku pracy i zrozumienie zasad związanych z ponoszeniem odpowiedzialności za ich naruszenie.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. Obowiązki pracownika i odpowiedzialność pracownika:

a) obowiązki pracownika i ich podział: obowiązki dotyczące jakości wykonywania pracy; obowiązek przestrzegania czasu i porządku pracy; obowiązki określające stosunek pracownika do zakładu pracy; zakaz konkurencji (w trakcie i po ustaniu stosunku pracy); obowiązek przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego;

b) odpowiedzialność pracownika: odpowiedzialność porządkowa; odpowiedzialność materialna; odpowiedzialność za mienie powierzone; odpowiedzialność z winy umyślnej; odpowiedzialność odszkodowawcza;

2. Obowiązki pracodawcy i odpowiedzialność za ich naruszenie:

a) obowiązki pracodawcy: informacyjne, prawidłowe organizowanie pracy, przeciwdziałanie dyskryminacji, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowe i prawidłowe wypłacania wynagrodzenia, ułatwianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, stwarzanie warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy, zaspokajanie potrzeb socjalnych pracowników – działalność socjalna pracodawcy, stosowanie obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników, prowadzenie dokumentacji i akt osobowych pracowników, ochrona danych osobowych, wpływanie na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego, przeciwdziałanie mobbingowi, wydanie świadectwa pracy;

b) odpowiedzialność pracodawcy za niewykonywanie obowiązków: odpowiedzialność odszkodowawcza według Kodeksu pracy, odpowiedzialność odszkodowawcza według Kodeksu cywilnego, odpowiedzialność odszkodowawcza z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, ćwiczenia przedmiotowe, praca w grupach, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz zna źródła praw i obowiązków stron stosunku pracy, nazywa obowiązki stron stosunku pracy i zna ich treść i potrafi je interpretować oraz oceniać, jak też rozumie wzajemne prawa i obowiązki stron stosunku pracy		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz identyfikuje źródła stron stosunku pracy – w tym z wykorzystaniem różnych technik poszukiwania informacji, oraz potrafi posługiwać się specjalistyczną terminologią, a także wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce sporządzania dokumentów i pism dla potrzeb postępowań sądowych i administracyjnych – także w ramach pracy z innymi osobami		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz rozumie potrzebę podnoszenia swoich kwalifikacji, konieczności śledzenia zmian prawa oraz stanu orzecznictwa, jak też posiada zdolność poszukiwania informacji i samodzielnego uzupełniania wiedzy		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej (zaliczenie ćwiczeń) oraz w formie pisemnej (zaliczenie wykładu)

Literatura podstawowa

1. Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016

Literatura uzupełniająca

1. Szablowska-Juckiewicz M., *Odpowiedzialność odszkodowawcza podmiotu zatrudniającego za naruszenie zasady równego traktowania*, Warszawa 2019
2. Kowalski S., Kubot Z. (red.), *Przeciwdziałanie niedopuszczalnym formom zatrudnienia*, Warszawa 2018
3. Gamian-Wilk M., *Mobbing w miejscu pracy*, Warszawa 2018
4. Korociński K., *Szkody w majątku pracodawcy*, Warszawa 2018
5. Mielczarek M., Wyka T., *Prawo ochrony pracy – współczesność i perspektywy rozwoju*, Warszawa 2017
6. Barzycka-Banaszczyk M., *Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy*, Warszawa 2017
7. Kulig K., *Teoria pracowniczej odpowiedzialności porządkowej*, Warszawa 2017
8. Koczur S., *Aksjologia odpowiedzialności materialnej pracownika*, Warszawa 2017
9. Stępak-Miczek M., *Kontrola pracownika przez pracodawcę*, Warszawa 2015
10. Prusinowski P., *Zakaz konkurencji w prawie pracy*, Warszawa 2014
11. Kuba M., *Prawne formy kontroli pracownika w miejscu pracy*, Warszawa 2014
12. Staszewska E., *Odpowiedzialność pracownicza*, Warszawa 2013
13. Maniewska E., *Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika w umownym stosunku pracy*, Warszawa 2013
14. Wujczyk M., *Prawo pracownika do ochrony prywatności*, Warszawa 2012
15. Gersdorf M., *Odpowiedzialność za pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2005, nr 1
16. Czerniak-Swędzioł J., *Pracowniczy obowiązek ochrony interesów gospodarczych pracodawcy*, Warszawa 2010
17. Wyka T., *Ochrona zdrowia i życia pracownika jako element treści stosunku pracy*, Warszawa 2003
18. Roszewska K., *Prawa i obowiązki stron stosunku pracy*, Warszawa 2001
19. Ciupa S.W., *Umowa o zakazie konkurencji w prawie pracy*, Warszawa 1999
20. Prusinowski P., *Zakaz konkurencji w prawie pracy*, Warszawa 2001

Uwagi

Brak

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 09-10-2019 16:19)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ