

Skutki wystąpienia elementu transgranicznego w stosunku pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Skutki wystąpienia elementu transgranicznego w stosunku pracy
Kod przedmiotu	WX-PZPP-SWET-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	6 (w tym jako e-learning)	0,4 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy z prawnymi regulacjami odnoszącymi się do stosunków zatrudnienia, w których występują elementy transgraniczne, oraz skutkami występowania elementów transgranicznych w zatrudnieniu.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

1. Prawo właściwe dla stosunku zatrudnienia
2. Wybór prawa właściwego i normy wymuszające swoje zastosowanie
3. Transgraniczna mobilność osób zatrudnionych
4. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego
5. Zatrudnianie cudzoziemców

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma pogłębioną wiedzę w zakresie międzynarodowego prawa pracy, zna jego źródła i potrafi przeprowadzić wykładnię tych przepisów, uwzględniając powiązania międzygałęziowe i międzysystemowe		• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • kolokwium • odpowiedź ustna • test	• Wykład
Słuchacz umie sporządzać dokumenty i pisma z uwzględnieniem okoliczności sprawy, posługując się dostępnymi źródłami informacji		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • odpowiedź ustna • test	• Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez poszerzanie swojej wiedzy i praktycznych umiejętności oraz rozumie potrzebę śledzenia zmian w przepisach prawa zatrudnienia		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • odpowiedź ustna	• Wykład

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie testu.

Literatura podstawowa

1. Baran K.W. (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Skibińska M., Sokołowska A., *Delegowanie pracowników za granicę*, Warszawa 2016
3. Florek L., *Europejskie prawo pracy*, Warszawa 2012

Literatura uzupełniająca

1. Szypniewski M., *Ochrona interesu pracownika delegowanego w ramach świadczenia usług w Unii Europejskiej*, Warszawa 2019
2. Pazdan M. (red.), *Prawo prywatne międzynarodowe. Komentarz*, Warszawa 2017
3. Ślęzak K., *Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego. Komentarz*, Warszawa 2012

Uwagi

Brak.

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 15-11-2019 15:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ