

Pojednawczy tryb rozpatrywania sporów - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Pojednawczy tryb rozpatrywania sporów
Kod przedmiotu	WX-PZPP-PTRS-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2019/2020

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy z zasadami pojednawczego rozpatrywania sporów ze stosunków zatrudnienia, zaletami trybu pojednawczego i mediacji nad prowadzeniem postępowania sądowego.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

1. Komisje pojednawcze – utworzenie, zasady i tryb działania
2. Wszczęcie postępowania przed komisją pojednawczą
3. Przebieg postępowania przed komisją pojednawczą
4. Uгода zawarta przed komisją pojednawczą i jej wykonanie
5. Niedopuszczalność zawarcia ugody oraz żądanie uznania ugody za bezskuteczną
6. Mediacja w trakcie postępowania sądowego

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, prezentacja multimedialna metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma wiedzę na temat roli i uprawnień różnych podmiotów w zakresie pojednawczego rozwiązywania sporów i rozumie zasadność załatwiania spraw spornych w drodze porozumienia lub mediacji		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład
Słuchacz potrafi określać kategorie spraw możliwych do załatwienia na drodze polubownej oraz rozumie konieczność współpracy z podmiotami spoza stosunku zatrudnienia w celu skutecznego rozwiązywania sporów		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Literatura podstawowa

1. Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016

Literatura uzupełniająca

1. Świątkowski A., *Gwarancje prawne spokoju społecznego w stosunkach pracy*, Warszawa 2013
2. Liwo M.A., Nowosiadły-Krzywonos E., *Mediacja zamiast sądu w prawie pracy*, Palestra 2012, nr 3-4
3. Brol J., *Bariery na drodze alternatywnego rozwiązywania sporów w sprawach cywilnych. Mediacja*, Prawo w działaniu 2010, nr 7
4. Flejszar R., *Ugodowe rozwiązywanie sporów z zakresu prawa pracy*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej 2010, nr 1
5. Baran K.W., *Polubowna funkcja prawa pracy*, Polityka Społeczna 2005, nr 1
6. Bessaraba R., *Pojednanie jako fakultatywny sposób rozstrzygania sporu ze stosunku pracy*, Służba Pracownicza 2000, nr 3
7. Baran K.W., *Status prawny komisji pojednawczych po nowelizacji kodeksu pracy z 2 lutego 1996 roku*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej 1997, nr 1
8. Baran K.W., *Organizacyjno-procesowe aspekty nowelizacji ustawodawstwa pracy z 2 lutego 1996 r.*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 1996, nr 7
9. Baran K.W., *Ugodowe likwidowanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy*, Kraków 1992

Uwagi

Brak.

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 15-11-2019 17:52)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ