

Socjologia pracy i zawodu - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Socjologia pracy i zawodu
Kod przedmiotu	14.2-WP-SOCP-SPIZ
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Socjologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Joanna Frątczak-Müller

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi koncepcjami dotyczącymi rynku pracy oraz wprowadzenie w dyskusję nad jego przemianami we współczesnej Polsce. Dodatkowym celem jest przygotowanie studentów do poszukiwania i analizy danych dotyczących rynku pracy, a także poszukiwania zatrudnienia w ramach przyszłej aktywności zawodowej.

Wymagania wstępne

-

Zakres tematyczny

1. Cechy socjalistycznego rynku pracy.
2. Rynek pracy w kapitalizmie ponowoczesnym.
3. Rynek pracy w Polsce po roku 1990.
4. Migracje na rynku pracy. Drenaż mózgów, head hunters.
5. Analiza zapotrzebowania na pracę w woj. lubuskim (źródła wiedzy: Gazeta Wyborcza, Gazeta Lubuska, UP, portale internetowe, Eures).
6. Praca, rola zawodowa, społeczność zakładu pracy, sukces zawodowy.
7. Sytuacja na rynku pracy wybranych kategorii społecznych (młodzież, kobiety, niepełnosprawni, seniorzy).
8. Biografie zawodowe (Self-made man, yuppie, guppie, milkie, bobo, zjawisko krótkotrwałych karier zawodowych).
9. Zatrudnienie – sytuacja na lokalnych rynkach pracy – sfery niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.
10. Bezrobocie w Polsce. Programy przeciwdziałania bezrobociu.

Metody kształcenia

Metoda tekstu przewodniego, dyskusja, metoda projektu, burza mózgów.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student umie nazwać podstawowe rodzaje więzi występujące w ramach środowisk pracy i scharakteryzować zakres niedopasowania w ramach instytucjonalnej współpracy między podstawowymi uczestnikami rynku pracy.	K_W06	kolokwium	Ćwiczenia
Student posiada podstawową wiedzę na temat funkcjonowania gospodarki oraz jej relacji z instytucjami rynku pracy.	K_W07	kolokwium	Ćwiczenia
Umie przeprowadzić w sposób metodologicznie poprawny proste badanie zapotrzebowania na pracę w województwie lubuskim w oparciu o analizę podstawowych źródeł wiedzy: prasa, strony internetowe Urzędów Pracy, portale internetowe, Eures.	K_U07	projekt indywidualny	Ćwiczenia
Student jest gotów wyszukiwać, gromadzić i syntetyzować informacje na temat sytuacji na rynku pracy wybranych kategorii społecznych.	K_K02	projekt indywidualny	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Kolokwium pisemne w formie pytań otwartych i zamkniętych (test). Minimalny próg wymagań - uzyskanie 50% punktów z testu.

Projekt indywidualny: projekt analizy zapotrzebowania na pracę w woj. lubuskim (zgodność z tematem, poprawna struktura pracy, język, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu, poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału).

Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnych ocen z testu i projektu.

Ocena z ćwiczeń stanowić będzie średnią ważoną ocen z testu (80%) i projektu (20%).

Literatura podstawowa

1. Domański H. „Zadowolony niewolnik idzie do pracy”, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 1996.
2. Drozdowski R. Rynek pracy w Polsce. Recepcja, oczekiwania, strategie dostosowawcze, Wydawnictwo UAM, Poznań 2002.
3. Grzeszczyk E. Sukces – amerykańskie wzory polskie realia, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 2003.
4. Kwiatkowski M. Niedopasowanie. Kwalifikacje a rynek pracy w Lubuskim Trójmieście, Oficyna Wydawnicza UZ, Zielona Góra 2008.
5. Marody M. (red). Między rynkiem a etatem. Społeczne negocjowanie rzeczywistości, Wydawnictwo Naukowe „Scholar”, Warszawa 2000.
6. Szyłko – Skoczny M. Sytuacja młodzieży na rynkach pracy w wybranych krajach Europy Środkowej i Wschodniej, Warszawa 1998.
7. Beck K., Gawrońska-Nowak B., Schabek T., „Polski rynek pracy a imigracja”. Analiza ekonomiczna. Warszawa 2015, źródło: http://i-see.org.pl/strona/uploads/ngrey/Documents/Analiza_ekonomiczna.pdf
8. Frątczak-Mueller J. Excess of offers and insufficient employment. Precarization of employment in local markets in the light of job offers analysis, “Rocznik Lubuski: Good Connections. Trust, cooperation and education in the mirror of social sciences” 2016, tom 2.
9. Polski rynek pracy – wyzwania i kierunki działań, red. J. Górniak, Warszawa-Kraków 2015.
10. Raporty GUS i CBOS.

Literatura uzupełniająca

1. Berg, Ivar E., and Arne L. Kalleberg, eds., Sourcebook of labor markets: Evolving structures and processes. Plenum Studies in Work and Industry. New York: Kluwer Academic/Plenum, 2011.
2. Śmilgin M. Indywidualne i społeczne skutki bezrobocia na tle globalizacji, Łódź 2010, źródło: http://ur.edu.pl/pliki/Zeszyt8/31_smilgin.pdf

Uwagi

-

Zmodyfikowane przez dr Joanna Frątczak-Müller (ostatnia modyfikacja: 22-04-2020 00:19)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ