

Nawiązanie, zmiana i ustanie stosunku pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Nawiązanie, zmiana i ustanie stosunku pracy
Kod przedmiotu	WX-PZPP-NZUSP-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Egzamin
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami dotyczącymi nawiązania, zmiany i ustania stosunku pracy z uwzględnieniem zagadnień zwolnień grupowych i roszczeń pracowników w razie niezgodnego z prawem lub naruszającego przepisy ustania stosunku pracy

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. Podstawy nawiązania stosunku pracy (umowa o pracę i jej rodzaje, powołanie, mianowanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę);
2. Kształtowanie i zmiana treści stosunku pracy,
3. Ustanie stosunku pracy (porozumienie stron; wypowiedzenie stosunku pracy; rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia; rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia zmieniającego; wygaśnięcie stosunku pracy; zwolnienia grupowe; kwalifikacja pracowników do zwolnienia);
4. Zwykła i szczególna ochrona trwałości stosunku pracy;
5. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę; roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia; uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia; roszczenia pracownika w razie wypowiedzenia warunków pracy i płacy; roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy

Metody kształcenia

Wykład konwersatoryjny i problemowy, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma pogłębioną wiedzę z zakresu rodzajów umów o pracę, pozaumownych stosunków pracy, zasad oraz sposobu i skutków zmiany treści stosunku pracy, jak też ustania stosunku pracy		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz potrafi kwalifikować i oceniać stany faktyczne z zakresu nawiązywania, zmiany i ustania stosunku pracy, posługując się przy tym literaturą i orzecznictwem oraz wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce sporządzania dokumentów i pism dla potrzeb postępowań sądowych i administracyjnych		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji, szkolenia się i śledzenia zmian prawnych oraz stałego zapoznawania się z orzecznictwem sądowym		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej; egzamin w formie opisowej

Literatura podstawowa

1. Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016

Literatura uzupełniająca

1. Liszcz T., *Skutki prawne śmierci pracownika i śmierci pracodawcy w zakresie stosunku pracy*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 1997, nr 7-8
2. Stelina J., *Nowa koncepcja umowy o pracę na czas określony*, Państwo i Prawo 2015, z. 11
3. Wypych-Żywicka A., *Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę*, Gdańsk 1996
4. Rycak M., *Szczególne ochrona trwałości stosunku pracy wybranych nie związkowych przedstawicieli w polskim prawie pracy*, [w:] A. Patulski, K. Walczak (red.), *Jedność w różnorodności. Studia z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i polityki społecznej. Księga pamiątkowa dedykowana Profesorowi Wojciechowi Muszalskiemu*, Warszawa 2009
5. Kapusta P., *Powołanie na stanowisko dyrektora szkoły osoby niebędącej nauczycielem w tej szkole*, Studia Prawa Publicznego 2018, Nr 2
6. Drozd A., *Wypowiedzenie stosunku pracy*, Wrocław 2013
7. Miętek A., *Swoboda umów i jej ograniczenia przy kształtowaniu treści stosunku pracy*, Warszawa 2019
8. Baran K.W. (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2018
9. Sobczyk A. (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2018
10. Mitrus L., *Wypowiedzenie umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracownika*, Warszawa 2018
11. Górnicz-Mulcahy A., *Stosunek zatrudnienia osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej*, Warszawa 2018
12. Zbucka M., *Skutki prawne śmierci pracodawcy*, Warszawa 2018
13. Goździewicz G. (red.), *Umowa o pracę a umowa o zatrudnienie*, Warszawa 2018
14. Góral Z., Prusinowski P., Stefański K., Włodarczyk M., *Wypowiedzenie stosunku pracy*, Warszawa 2017
15. Reda-Ciszewska A., Rycak M., *Zatrudnianie pracowników tymczasowych. Komentarz*, Warszawa 2017
16. Mędrala M. (red.), *Terminowe umowy o pracę. Aktualne problemy zatrudnienia*, Warszawa 2017
17. Piszczek A., Stefański K., *Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia*, Warszawa 2017
18. Stelina J., *Stosunki pracy osób pełniących funkcje organów państwa*, Warszawa 2016
19. Wujczyk M., *Wypowiedzenie warunków pracy lub płacy w umownym stosunku pracy*, Warszawa 2016
20. Książek D., *Miejsce pracy jako istotny element umowy o pracę*, Warszawa 2013
21. Bosak-Sojka M., *Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Ustawa o organizacjach pracodawców. Ustawa o związkach zawodowych. Komentarz*, Warszawa 2013
22. Maniewska E., *Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika w umownym stosunku pracy*, Warszawa 2013
23. Rycak A., *Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy*, Warszawa 2013
24. Prusinowski P., *Umowne podstawy zatrudnienia*, Warszawa 2012
25. Mazurczak-Jasińska E., *Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania*, Warszawa 2010
26. Goździewicz G. (red.), *Ochrona trwałości pracy w społecznej gospodarce rynkowej*, Warszawa 2010
27. Rączkowski M., *Pozorność w umownych stosunkach pracy*, Warszawa 2010
28. Dral A., *Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy. Tendencje zmian*, Warszawa 2009
29. Giedrewicz-Niewińska A., *Wybór jako podstawa nawiązania stosunku pracy z pracownikami samorządowymi*, Warszawa 2008

Uwagi

Brak

