

Rekrutacja pracowników - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Rekrutacja pracowników
Kod przedmiotu	WX-PZPP-RP-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie:

1. słuchaczy z prawnymi i psychologicznymi determinantami procesu rekrutacji pracowników;
2. słuchaczy z patologicznymi zjawiskami występującymi w procesie rekrutacji i sposobami zapobiegania im;
3. słuchaczy ze sposobami i kryteriami podejmowania decyzji kadrowych oraz nabycie umiejętności praktycznych w tym zakresie.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

1. Prawne determinanty rekrutacji pracowników
2. Selekcja i rekrutacja pracowników
3. Zasady dobrego słuchania i zadawania pytań
4. Podejmowanie decyzji kadrowych
5. Współczesne koncepcje przywództwa oraz style kierowania i przywództwa

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, prezentacja multimedialna, metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez poszerzanie swojej wiedzy i praktycznych umiejętności oraz rozumie potrzebę śledzenia zmian w przepisach prawa, poglądów doktryny i orzecznictwa, dostrzegając swoje możliwości i ograniczenia, a także wykorzystując je dla celów rozwoju indywidualnego i zawodowego		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja	• Wykład • Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz posiada wiedzę z zakresu psychologicznych podstaw procesu rekrutacji pracowników oraz umie przeciwdziałać występowaniu zjawisk patologicznych w procesie rekrutacji		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz zna przepisy dotyczące rekrutowania pracowników i zasad ponoszenia odpowiedzialności za ich naruszenie, potrafi zidentyfikować naruszenia i określić ich skutki, sporządzić podstawowe dokumenty i pisma z uwzględnieniem posiadanej wiedzy na temat ustroju i właściwości organów państwowych sprawujących nadzór nad podmiotami zatrudniającymi		• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • kolokwium • odpowiedź ustna	• Wykład
Słuchacz dostrzega konieczność współpracy ze specjalistami w procedurze naboru pracowników oraz współdziałać w grupie, przyjmując różne role		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Literatura podstawowa

1. Baran K.W. (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Dziuba D., Przybylska J., Wolańska M., *RODO w HR. Od rekrutacji do rozwiązania umowy*, Warszawa 2019
3. Suchar M., *Rekrutacja i selekcja personelu*, Warszawa 2018
4. Dale M., Wójcik L., *Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników*, Warszawa 2012
5. Chmiel N. (red.), *Psychologia pracy i organizacji*, Gdańsk 2003

Literatura uzupełniająca

1. Kuba M., *Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu pracowniczym*, Warszawa 2017
2. Szewczyk H., *Równość płci w zatrudnieniu*, Warszawa 2017
3. Szewczyk H., *Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu*, Warszawa 2007
4. Nosal Cz.S., *Psychologia myślenia i działania menedżera*, Kraków 2001
5. Nosal Cz.S., *Psychologia decyzji kadrowych*, Kraków 1999

Uwagi

Brak.

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 07-05-2020 08:45)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ