

Pojednawczy tryb rozpatrywania sporów - course description

General information	
Course name	Pojednawczy tryb rozpatrywania sporów
Course ID	WX-PZPP-PTRS-POD19
Faculty	Faculty of Law and Administration
Field of study	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Education profile	academic
Level of studies	Postgraduate studies
Beginning semester	winter term 2020/2021

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	1
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Piotr Kapusta

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	-	-	4 (including as e-learning)	0,27 (including as e-learning)	Credit

Aim of the course

Celem przedmiotu jest zapoznanie słuchaczy z zasadami pojednawczego rozpatrywania sporów ze stosunków zatrudnienia, zaletami trybu pojednawczego i mediacji nad prowadzeniem postępowania sądowego.

Prerequisites

Brak.

Scope

1. Komisje pojednawcze – utworzenie, zasady i tryb działania
2. Wszczęcie postępowania przed komisją pojednawczą
3. Przebieg postępowania przed komisją pojednawczą
4. Ugoda zawarta przed komisją pojednawczą i jej wykonanie
5. Niedopuszczalność zawarcia ugody oraz żądanie uznania ugody za bezskuteczną
6. Mediacja w trakcie postępowania sądowego

Teaching methods

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, prezentacja multimedialna metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Słuchacz ma wiedzę na temat roli i uprawnień różnych podmiotów w zakresie pojednawczego rozwiązywania sporów i rozumie zasadność załatwiania spraw spornych w drodze porozumienia lub mediacji		• a discussion • activity during the classes • an evaluation test • an observation and evaluation of the student's practical skills • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture
Słuchacz potrafi określać kategorie spraw możliwych do załatwienia na drodze polubownej oraz rozumie konieczność współpracy z podmiotami spoza stosunku zatrudnienia w celu skutecznego rozwiązywania sporów		• a discussion • activity during the classes • an evaluation test • an observation and evaluation of the student's practical skills • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture

Assignment conditions

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Recommended reading

1. Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016

Further reading

1. Świątkowski A., *Gwarancje prawne spokoju społecznego w stosunkach pracy*, Warszawa 2013
2. Liwo M.A., Nowosiadły-Krzywonos E., *Mediacja zamiast sądu w prawie pracy*, Palestra 2012, nr 3-4
3. Broł J., *Bariery na drodze alternatywnego rozwiązywania sporów w sprawach cywilnych. Mediacja*, Prawo w działaniu 2010, nr 7
4. Flejszar R., *Ugodowe rozwiązywanie sporów z zakresu prawa pracy*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej 2010, nr 1
5. Baran K.W., *Polubowna funkcja prawa pracy*, Polityka Społeczna 2005, nr 1
6. Bessaraba R., *Pojednanie jako fakultatywny sposób rozstrzygania sporu ze stosunku pracy*, Służba Pracownicza 2000, nr 3
7. Baran K.W., *Status prawny komisji pojednawczych po nowelizacji kodeksu pracy z 2 lutego 1996 roku*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej 1997, nr 1
8. Baran K.W., *Organizacyjno-procesowe aspekty nowelizacji ustawodawstwa pracy z 2 lutego 1996 r.*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 1996, nr 7
9. Baran K.W., *Ugodowe likwidowanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy*, Kraków 1992

Notes

Brak.

Modified by dr Piotr Kapusta (last modification: 07-05-2020 08:47)

Generated automatically from SylabUZ computer system