

Zjawiska patologiczne w środowisku pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zjawiska patologiczne w środowisku pracy
Kod przedmiotu	WX-PZPP-ZPSP-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	poddyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr Piotr Kapusta - dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest uzyskanie przez słuchaczy wiedzy i umiejętności w zakresie identyfikowania i zapobiegania zjawiskom patologicznym w środowisku pracy z perspektywy prawnej z uwzględnieniem zagadnień diagnozy organizacji jaką jest zakład pracy.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

1. Prawna kwalifikacja zjawisk patologicznych w środowisku pracy
2. Diagnoza organizacji
3. Wybrane patologie organizacyjne (dyskryminacja, przemoc, mobbing, korupcja, nepotyzm, pracoholizm)
4. Współpraca i rywalizacja – zdrowe współzawodnictwo a wyniszczający proceder
5. Stres w miejscu pracy
6. Wypalenie zawodowe

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz zna przyczyny występowania zjawisk patologicznych w środowisku pracy		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz kształtuje świadomą postawę ukierunkowaną na zachowania ograniczające ryzyko wystąpienia zjawisk patologicznych w środowisku pracy, dostrzegając i rozumiejąc konieczność stałego doksztalcania się i współpracy ze specjalistami różnych dyscyplin		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz zna zjawiska patologiczne występujące w miejscu i ich prawidłowe nazwy pracy oraz przepisy służące ich zapobieganiu i określające skutki ich wystąpienia		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • odpowiedź ustna	• Wykład
Słuchacz potrafi wdrażać procedury zapobiegające występowaniu zjawisk patologicznych w zakładzie pracy, potrafi te zjawiska zidentyfikować oraz rozumie ich interdyscyplinarny charakter		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Literatura podstawowa

1. Baran K.W. (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Stocki R., *Diagnoza organizacji od A do Z. Praktyczny podręcznik diagnozy dla konsultantów, trenerów i menedżerów*, Warszawa 2012
3. Kozak S., *Patologie w środowisku pracy*, Warszawa 2009

Literatura uzupełniająca

1. Gamian-Wilk M., *Mobbing w miejscu pracy*, Warszawa 2018
2. Kuba M., *Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu pracowniczym*, Warszawa 2017
3. Szewczyk H., *Równość płci w zatrudnieniu*, Warszawa 2017
4. Jędrejek G., *Dochodzenie roszczeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją i molestowanie*, Warszawa 2017
5. Sęk H., *Wypalenie zawodowe. Przyczyny i zapobieganie*, Warszawa 2009
6. Hensel P., *Diagnoza organizacji. Pierwszy krok do uzdrowienia firmy*, Gliwice 2010
7. Jędrejek G., *Cywilnoprawna odpowiedzialność za stosowanie mobbingu*, Warszawa 2010
8. Szewczyk H., *Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu*, Warszawa 2007

Uwagi

Brak.

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 07-05-2020 08:50)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ