

Zarządzanie przedsiębiorstwem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie przedsiębiorstwem
Kod przedmiotu	06.9-WM-ZiIP-P-10_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Zarządzanie i inżynieria produkcji
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr inż. Małgorzata Śliwa - prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zrozumienie znaczenia zarządzania w przedsiębiorstwie oraz poznanie podstawowych narzędzi, technik i problemów zarządzania. Wykształcenie praktycznych umiejętności w zakresie planowania, organizowania, koordynowania oraz kontrolowania pracy w przedsiębiorstwach.

Wymagania wstępne

Przygotowanie ogólne. Podstawy ekonomii.

Zakres tematyczny

Definicje i rodzaje przedsiębiorstw, formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa, systematyka przedsiębiorstw. Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstw.

Misja i strategia firmy. Charakterystyka zarządzania w przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym taktycznym i operacyjnym.

Przedsiębiorstwo oparte na wiedzy, pracownicy wiedzy. Zarządzanie wiedzą. Metody wyznaczania wartości kapitału intelektualnego.

Charakterystyka innowacyjnych przedsiębiorstw i metod zarządzania innowacjami.

Przywództwo - kierownicy i liderzy: rola, umiejętności i kompetencje. Komunikacja w firmie.

Rozwiązywanie problemów organizacyjnych. Modele decyzyjne.

Zarządzanie zasobami ludzkimi: dobór pracowników w przedsiębiorstwie, proces rekrutacji i selekcji. Wartościowanie stanowisk pracy.

Zarządzanie zasobami ludzkimi: narzędzia i metody motywowania poszczególnych grup pracowników, rozwój pracowników.

Zarządzanie produkcją i zaopatrzeniem: rozwój produktów, procesy produkcyjne, rozwój funkcji zakupowej, organizacja zaopatrzenia, strategie zakupowe.

Wstęp do controllingu w przedsiębiorstwie: ocena pracowników, ocena funkcjonowania przedsiębiorstwa. Wykorzystanie arkuszy kalkulacyjnych w biznesie.

Wskaźniki KPI. Zrównoważona karta wyników.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny.

Ćwiczenia: zadania problemowe, prezentacje oraz analizy przypadków; praca w grupach i indywidualna.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi wybrać metodę wspomagania podejmowania decyzji w zarządzaniu oraz doskonalić realizowane procesy.	K_U23	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma uporządkowaną, podbudowaną wiedzę w zakresie podstaw zarządzania związaną z Zarządzaniem i Inżynierią Produkcji.	• K_W18	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania produkcją przemysłową i organizacji systemów produkcyjnych realizowanych metodami Inżynierii Mechanicznej.	• K_W30	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_W19	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę ogólną w zakresie podstaw zarządzania, relacji z klientami oraz zarządzania innowacjami	• K_W17	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując różne role - zarządzający/zarządzany.	• K_K03	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Ćwiczenia
Potrafi pracować indywidualnie i w zespole; potrafi też dla konkretnego zadania określić skład zespołu, wskazać oczekiwania wobec jego członków oraz zarządzać pracą małego zespołu.	• K_U03	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład - sprawdzian w formie pisemnej, realizowany na koniec semestru.

Ćwiczenia – ocena końcowa ze sprawdzianu pisemnego.

Ocena końcowa = 50 % oceny zaliczenia z formy zajęć wykład + 50 % oceny zaliczenia z formy zajęć ćwiczenia.

Literatura podstawowa

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2008
2. Michalski, E., Zarządzanie przedsiębiorstwem, PWN, 2013.
3. Patalas-Maliszewska, J., Managing Knowledge Workers - Value Assessment, Methods, and Application tools, Springer Verlag, 2013

Literatura uzupełniająca

1. Stoner J.A.F., Freeman E.F., Gilbert D.R., Kierowanie, Wyd. 2, PWE, Warszawa 2001

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Małgorzata Śliwa (ostatnia modyfikacja: 20-04-2020 21:19)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ