

Ergonomia środowiska pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Ergonomia środowiska pracy
Kod przedmiotu	06.4-WI-ZGKP-ESP-S18
Wydział	Wydział Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska
Kierunek	Zarządzanie gospodarką komunalną
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Dariusz Królik

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami, celami i zasadami ergonomii środowiska pracy.

Wymagania wstępne

Formalne: brak

Nieformalne: brak

Zakres tematyczny

Program wykładów: Pojęcie fizycznego środowiska pracy. Podstawowe pojęcia. Charakterystyka czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych w środowisku pracy. Podstawowe normy i akty prawne związane z oceną i analizą czynników szkodliwych w środowisku pracy. Skutki oddziaływania na człowieka w środowisku pracy wybranych czynników szkodliwych, z grupy czynników fizycznych, w szczególności: drgań mechanicznych, hałasu, hałasu ultradźwiękowego, mikroklimatu, promieniowania elektromagnetycznego, ultrafioletowego, promieniowania podczerwonego, pyłów przemysłowych i innych. Metody pomiaru i oceny wybranych czynników szkodliwych, z grupy czynników fizycznych, w szczególności: drgań mechanicznych, hałasu, hałasu ultradźwiękowego, mikroklimatu, promieniowania elektromagnetycznego, ultrafioletowego, promieniowania podczerwonego, pyłów przemysłowych i innych. Komputerowe metody analityczne w ocenie wybranych czynników fizycznych środowiska pracy.

Program ćwiczeń: Modelowanie ergonomicznego stanowiska pracy z analizą ryzyka zawodowego na stanowisku pracy. Tworzenie programów szkoleń z zakresu ergonomii pracy. Sporządzanie instrukcji użytkowania maszyn, urządzeń i sprzętu technicznego.

Metody kształcenia

Metody podające: wykład informacyjno-konwersatoryjny.

Metody poszukujące, ćwiczeniowo-praktyczne: metoda ćwiczeniowa (ćwiczeń przedmiotowych, ćwiczebna).

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zinterpretować akty prawne z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy i zastosować je w celu uzasadniania konkretnych działań i procedur administracyjnych.	K_U02	- aktywność w trakcie zajęć - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Ćwiczenia
Student ma podstawową wiedzę z zakresu ergonomii pracy i czynników środowiska pracy.	K_W15	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	- Wykład - Ćwiczenia
Student potrafi analizować problemy związane z zasobami ludzkimi	K_U17	bieżąca kontrola na zajęciach	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student jest aktywny w podejmowaniu działań, wykazuje inwencję w rozwiązywaniu problemów z zakresu ergonomii środowiska pracy.	• K_K01	• aktywność w trakcie zajęć • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Ćwiczenia
Student posiada podstawową wiedzę w zakresie prawidłowości zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa, biura, urzędu	• K_W14	• bieżąca kontrola na zajęciach • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zgodnie z Regulaminem Studiów obecność na zajęciach jest obowiązkowa. Student powinien zaliczyć przedmiot na ocenę: warunkiem przystąpienia do zaliczenia z wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z ćwiczeń. Podstawą zaliczenia jest oddanie w terminie prawidłowo wykonanych prac kontrolnych oraz wykazanie się wiedzą (w formie ustnej, pisemnej, testowej lub innej) z zakresu zasad organizacji bezpiecznych stanowisk pracy. Ocenę z ćwiczeń stanowi średnia ocen uzyskanych ze sprawozdań ćwiczebnych. Zaliczenie wykładu ma formę pisemną, ustną, testową lub inną. Forma zaliczenia pisemnego – 4 pytania, każde oceniane od 0 do 4 punktów, maksymalna liczba punktów 16; Uzyskane punkty/Ocena: 0-7 niedostateczna; 8-9 dostateczna; 10-11 plus dostateczny; 12-13 dobra; 14-15 plus dobry; 16 bardzo dobra. Podstawą ustalenia oceny końcowej jest średnia ważona z udziałem 50% oceny z wykładu oraz 50% oceny z ćwiczeń. Ocena końcowa ustalona jest na podstawie średniej ważonej zgodnie z zasadą: poniżej 3,24 – dostateczny, od 3,25 do 3,74 – dostateczny plus, od 3,75 do 4,24 – dobry, od 4,25 do 4,74 – dobry plus, od 4,75 – bardzo dobry.

Literatura podstawowa

1. Rybarczyk W., Rozważania o ergonomii w gospodarce, Centrum Zastosowań Ergonomii, Zielona Góra 1999
2. Górka E., Tytyk E., Ergonomia o projektowaniu stanowisk pracy i podstawy teoretyczne, Oficyna Wydawnicza PW, Warszawa 1998
3. Olszewski J., Podstawy ergonomii i fizjologii pracy, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 1997

Literatura uzupełniająca

1. Nycz T., BHP w przepisach prawnych, Wydanie IX. Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr, Warszawa 2004

Uwagi

brak

Zmodyfikowane przez dr inż. Ewelina Płuciennik-Koropczuk (ostatnia modyfikacja: 16-04-2020 11:28)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ