

Człowiek w przestrzeni pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Człowiek w przestrzeni pracy
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-D-25_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ - dr Aneta Klementowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z problemami, z jakimi może spotkać się człowiek w przestrzeni pracy oraz kształtowanie umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych.

Wymagania wstępne

Brak wymagań.

Zakres tematyczny

Wykłady: Praca zawodowa i jej znaczenie w życiu człowieka (praca zawodowa a życie prywatne – konflikt czasowy; obowiązki rodzicielskie). Systemowe ujęcie zakładu pracy (struktura zakładu; relacje formalne i nieformalne; stosunki społeczne w grupach pracowniczych). Problemy wynikające z zarządzania zespołami pracowniczymi (przywódca/kierownik, lider, podwładny; autorytet przełożonego, style kierowania). Wielopokoleniowość na rynku pracy i w zakładach pracy (problemy dotyczące współdziałania, współpracy). Kultura osobista a kultura pracy; etyczne aspekty pracy zawodowej; zobowiązania moralne pracownika; podmiotowość pracownika w zakładzie pracy. Prakseologia (uwarunkowania skutecznego działania); postawy pracowników wobec innowacji. Pracownik wobec potrzeby doksztalcania i doskonalenia zawodowego. Problemy zawodowe pracowników z niepełnosprawnościami.

Ćwiczenia: Komunikacja w zakładach pracy (werbalna i niewerbalna; wewnętrzna i zewnętrzna; pionowa, pozioma, ukośna; zasady formalnej i nieformalnej komunikacji ustnej i pisemnej; sztuka słuchania). Zarządzanie przestrzenią w zakładzie pracy a komunikacja pracownicza. Nowe technologie informacyjne jako narzędzie komunikowania się w zakładzie pracy. Międzykulturowość a komunikacja w zakładzie pracy. Wybrane problemy zakładu pracy (kontrola; oceny pracownicze; system nagród i kar; konflikty; niepowodzenia w pracy). Zjawiska patologiczne we współczesnym przedsiębiorstwie (pracoholizm; dyskryminacja; wypalenie zawodowe; mobbing).

Metody kształcenia

Wykład: wykład informacyjny i problemowy, pogadanka, pokaz, demonstracja.

Ćwiczenia: ćwiczenia praktyczne, warsztaty metodyczne, metoda projektu, dyskusja problemowa.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma pogłębioną wiedzę w odniesieniu do wybranych problemów, które mogą wystąpić w przestrzeni pracy, ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych uwarunkowań działalności inżynierskiej	KW_11	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbolo efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi interpretować, wyjaśniać i modelować zjawiska społeczno-gospodarcze (oraz wzajemne relacje między nimi), które mogą wpływać na miejsce i pozycje człowieka w przestrzeni pracy	KU_11	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - praca pisemna	- Wykład - Ćwiczenia
Studenta posiada umiejętność odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych oraz zmian zachodzących w przestrzeni pracy, w tym: - kultury pracy, -podtrzymywania etosu zawodu, - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	KK_03	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - odpowiedź ustna	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia - projekt (praca pisemna, prezentacja), wystąpienie, aktywność na zajęciach

Wykład - kolokwium (min. 51% na zaliczenie)

Ocena końcowa - średnia ocen z ćwiczeń i wykładu z jednakową wagą (wykład - 50%, ćwiczenia - 50%)

Literatura podstawowa

Karney J.E., Psychopedagogika pracy, Warszawa 2007.

Klementowska A., Flaszynska E., Rynek pracy a zmiany pokoleniowe (stan i prognozy), Zielona Góra 2018.

Klincewicz K. (red.), Społeczna odpowiedzialność biznesu – perspektywa pracownika. Raport z badań, Warszawa – Bydgoszcz 2013.

Mruk H. (red.), Komunikowanie się w biznesie, Poznań 2002.

Stankiewicz J., Komunikowanie się w organizacji, Wrocław 2006.

Wojtaś J. (red.), Społeczne konteksty funkcjonowania osób niepełnosprawnych, Legnica 2013.

Wojtaś J. (red.), Uwarunkowania aktywności edukacyjnej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Wybrane zagadnienia, Legnica 2011.

Wołk Z., Kultura pracy, etyka i kariera zawodowa, Radom 2009.

Zdaniewicz M., Zarządzanie czasem wolnym w warunkach współczesnej cywilizacji, Zielona Góra 2016.

Literatura uzupełniająca

Baron-Polańczyk E., A. Klementowska, Od „rynku pracodawcy” do „rynku pracownika” – zawody deficytowe w ujęciu ogólnokrajowym i regionalnym, „Społeczności lokalne. Studia interdyscyplinarne” 2018, nr 2.

Baron-Polańczyk E., Klementowska A. (red.), Wyzwania i dylematy edukacyjno-zawodowe, tom 1-5, Zielona Góra 2014-2018.

Czapka M. (red.), Psychospołeczne i pedagogiczne uwarunkowania pracy, Bytom 2005.

Dobek-Ostrowska, Podstawy komunikowania społecznego, Wrocław 2002.

Klementowska A., Pietrlewicz B. (red.), Edukacja i praca w procesie rozwoju zawodowego, Zielona Góra 2017.

McKenna E., Beech N., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 1997.

Patalas-Maliszewska J., Modele referencyjne zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie produkcyjnym, Warszawa 2019.

Pietrlewicz B., Paszkowicz M.A. (red.), Wybrane zagadnienia aktywności zawodowej człowieka na rynku pracy, Zielona Góra 2015.

Plewka Cz. (red.), Wybrane aspekty dotyczące człowieka współczesnej cywilizacji, Koszalin 2017.

Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod, Kraków 1998.

„Problemy Profesjologii” – półrocznik

Szydlik-Leszczynska A., Funkcjonowanie współczesnego rynku pracy. Wybrane uwarunkowania, Warszawa 2012.

Wołk Z., Kultura pracy, Sulechów 2000.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Aneta Klementowska (ostatnia modyfikacja: 26-04-2020 21:42)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ