

Ekonomika i organizacja środowiska pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Ekonomika i organizacja środowiska pracy
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-41_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Poznanie zagadnień z zakresu ekonomiki pracy, zarządzania przedsiębiorstwem, kształtowania procesów produkcyjnych w aspekcie wymagań ergonomii, możliwości usprawniania procesów pracy

Wymagania wstępne

podstawy ekonomii, podstawy organizacji pracy i zarządzania, ergonomia

Zakres tematyczny

Podstawowe pojęcia: praca, zawód, pracodawca, pracownik, środowisko pracy, organizacja pracy, proces pracy, ekonomika rynku pracy, koszty.

Organizacja przedsiębiorstwa i stanowiska pracy w czasie i przestrzeni. Typ produkcji a charakter i stopień specjalizacji stanowisk pracy.

Planowanie i realizacja pracy. Reguły ekonomiczności.

Koszty tworzenia i funkcjonowania stanowisk pracy. Sposoby zmniejszania kosztów w przedsiębiorstwie.

Wartościowanie pracy.

Ekonomika pracy. Koszty pracy i ich klasyfikacja. Składki na ubezpieczenie społeczne i inne obciążenia pracy.

Projekt zespołowy 1: materialne środowisko pracy, opis stanowiska pracy, wyposażenie stanowiska pracy (środki trwałe i obrotowe), koszt wyposażenia stanowiska pracy.

Projekt zespołowy 2: planowanie i realizacja zadania wytwórczego (praca indywidualna, praca potokowa), analiza środowiska pracy, analiza wyników procesu pracy, propozycje poprawy jakości i wydajności pracy.

Metody kształcenia

wykład konwencjonalny

realizacja bieżących zadań

projekt zespołowy

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, i prawnych uwarunkowań działalności inżynierskiej i jej oddziaływania na środowisko pracy	K_W36	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi dokonać analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich	• K_U13	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role	• K_K11	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student potrafi opisać czynniki wpływające na funkcjonowanie współczesnych organizacji, wyjaśnić istotę i znaczenie organizacji pracy dla efektywnego funkcjonowania zakładu pracy	• K_W56	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych w języku polskim, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, dotyczących zagadnień szczegółowych dotyczących ekonomiki i organizacji środowiska pracy, z wykorzystaniem różnych źródeł	• K_U60	projekt	Ćwiczenia
Student wykorzystuje podstawowe pojęcia ekonomiczne w wypowiedziach słownych i pisemnych.	• K_W49	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student zna podstawowe prawa ekonomiczne i potrafi je prawidłowo objaśniać.	• K_W53	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student ma podstawową wiedzę na temat struktur i więzi ekonomicznych w zakładach pracy.	• K_W54	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student posiada umiejętności analizy problemów organizacji i dokonywania wyboru odpowiednich metod ich rozwiązywania.	• K_W67	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Ćwiczenia
Student potrafi do projektu systemów i procesów w organizacji pozyskać dane środowiskowe, używając właściwych metod, technik i narzędzi.	• K_U36	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Ćwiczenia
Student potrafi analizować i interpretować dane obrazujące wybrane kategorie ekonomiczne.	• K_U41	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: zaliczenie na podstawie sprawdzianu z progami punktowymi (51-60% - dostateczny; 61-70% - dostateczny plus; 71-80% - dobry; 81-90% - dobry plus; 91-100% - bardzo dobry)

Ćwiczenia: zaliczenie na podstawie aktywności na zajęciach, realizacji bieżących zadań, realizacji dwóch projektów zespołowych zakończonych raportami.

Ocena końcowa: średnia arytmetyczna ocen z ćwiczeń i wykładów.

Literatura podstawowa

Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa 2009.

Baraniak B., *Metody badania pracy*, Warszawa 2009.

Borkowska S., *Strategie wynagrodzeń*, Kraków 2004.

Cascio W., *Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich*. 2001.

Czajka Z., *Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce*, Warszawa 2009.

Duraj J., *Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa*, Warszawa 2004.

Ekonomika i organizacja pracy, red. Z. Jasiński, Wrocław 1992.

Ekonomika pracy. Zarys problematyki i metod, red. F. Michoń, Warszawa-Kraków 1991.

Ekonomika pracy: metody aktywnego rozwiązywania problemów, red. S. Borkowska, Warszawa 1988.

Ekonomika pracy: zarys problematyki i metod, red. F. Michoń, Warszawa - Kraków, 1991.

Kolegowicz K., Kulisa B., Nehring A., *Aspekty ekonomiczno-prawne kosztów pracy w Polsce*, Kraków 2004.

Kotarbiński T., *Traktat o dobrej robocie*, Wrocław 1982.

Krasnowolski A., *Zawody zaufania publicznego, zawody regulowane oraz wolne zawody. Geneza, funkcjonowanie i aktualne problemy*, Kancelaria Senatu, Biuro Analiz i Dokumentacji, OT-625, Warszawa 2013.

Philips, J., Stone R., Philips P., *Ocena efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi: praktyczny podręcznik rentowności inwestycji*, 2003.

Polańska A., *Ekonomia pracy w zarządzaniu*, Gdańsk 1995.

Polańska A., *Wprowadzenie do ekonomii pracy w gospodarce rynkowej*, Gdańsk 1992.

Rowiński S.R.: *Ekonomika i organizacja prac*, Olsztyn 1994.

Seiwert L.J., *Jak organizować czas*, Warszawa 1998.

Stoner James, Wankel Ch.: *Kierowanie*, Warszawa 1992.

Szałkowski A., *Kształtowanie funkcjonalnych stosunków pracy*, Wrocław 1997.

Zasoby ludzkie w firmie: organizacja, kierowanie, ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Brak możliwości zaliczenia przedmiotu wyłącznie na podstawie pracy indywidualnej. Studenci są zobowiązani do wykonania - oprócz własnej pracy indywidualnej - również zadań wynikających z podziału obowiązków zespołowych.

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 01-05-2020 12:02)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ