

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-50_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Wymagania wstępne

Wiedza i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania, komunikacji interpersonalnej

Zakres tematyczny

Zarządzanie zasobami ludzkimi – definicje, modele, strategia

Kultura organizacyjna

Proces komunikowania się w organizacji

Proces planowania i pozyskiwania pracowników

Proces motywowania pracowników

Proces oceniania pracowników

Proces rozwoju pracowników

Proces zarządzania zmianą w organizacji

Spółeczna odpowiedzialność organizacji wobec wewnętrznych interesariuszy

Metody kształcenia

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji; opracowanie pisemne projektów (zespoły dwuosobowe).

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	K_W39	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_W35	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • projekt • sprawdzian z progami punktowymi	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi opisać czynniki wpływające na funkcjonowanie współczesnych organizacji, wyjaśnić istotę i znaczenie organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi w zakładzie pracy	• K_W56	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • projekt	• Wykład • Ćwiczenia
Student ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko pracy, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje z zakresie zarządzania zasobami ludzkimi	• K_U11	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Student posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych w języku polskim, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, dotyczących zagadnień zarządzania zasobami ludzkimi, z krytycznym wykorzystaniem różnych źródeł literaturowych	• K_U60	• projekt	• Ćwiczenia
Student potrafi analizować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_U59	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Ćwiczenia
Student jest świadomy ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej i związanej z tym odpowiedzialności wobec interesariuszy w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi (w szczególności wobec pracowników zakładów pracy).	• K_K01	• aktywność w trakcie zajęć	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności z zakresu wyszukiwania oraz przetwarzania informacji do celów zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_K14	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne, mini-projekty.

Wykład: Kolokwium w formie pisemnej z progami (51-60% dostateczny; 61-70% - dostateczny plus; 71-80% - dobry; 81-90% - dobry plus; 91-100% - bardzo dobry).

Ćwiczenia: ocena z aktywności na zajęciach (w tym prac pisemnych).

Ocena końcowa: Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest zaliczenie wszystkich jego form. Ocena końcowa na zaliczenie przedmiotu jest średnią arytmetyczną z ocen za poszczególne formy zajęć.

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2011.

Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2010.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Kraków 2006.

Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.

Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2019.

Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2018.

Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Ludwicyński, WN PWN, Warszawa 2019.

Literatura uzupełniająca

Gołembski M., Funkcja personalna w przedsiębiorstwie. Aktualne trendy i perspektywy rozwoju, CeDeWu, Warszawa 2019.

Marciniak J., Optymalizacja zatrudnienia, wynagrodzeń i struktur organizacyjnych, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 18-04-2020 13:51)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ